



AVVISO PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI SEGRETARIO GENERALE DELLA UITS MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Visto il DPR 15 marzo 2010 n. 90, Testo Unico delle Disposizioni Regolamentari in materia di Ordinamento Militare, a norma dell'articolo 14, della legge 28 novembre 2005, n. 246, Titolo II, Capo III – enti vigilati dal Ministero della Difesa – Sezione III – riguardante l'Unione Italiana Tiro a Segno;

Visto il DPR 27 febbraio 2003, n. 97 ("Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70);

Visto il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'UITS adottato con delibera del Consiglio Direttivo n.149/14 del 18 dicembre 2014 e successivi aggiornamenti;

Tenuto conto di quanto previsto dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, e successive modificazioni" ed in particolare l'art. 19 commi 5 bis e 6;

Visto lo Statuto dell'UITS e, in particolare, gli artt.19 comma 2, lett. v), 37 e 38;

Vista la Delibera di Consiglio Direttivo n. 82 del 04/12/2024 avente ad oggetto: "selezione per il conferimento dell'incarico di Segretario Generale della UITS", nella quale è stato conferito il mandato al Consigliere Fabio Sacchetti di predisporre lo schema dell'avviso per la procedura selettiva;

Considerato che sino al 14 febbraio 2025 il Consiglio Direttivo non ha deliberato lo schema di Avviso Pubblico e che pertanto non è stato pubblicato;

Visto il Decreto del Ministro della Difesa 05.02.2025, prot. UITS n. 1644 del 06.02.2025, di nomina del Commissario Straordinario dell'UITS nella persona dell'Avv. Walter De Giusti, già Segretario Generale dell'UITS, a decorrere dal 15.02.2025;

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 17/02/2025 di nomina del Segretario Generale Facente Funzioni nella persona del Sig. Luca Granata, al fine di consentire all'Ente la normale prosecuzione delle attività e confermare l'incarico fino alla nomina del nuovo Segretario Generale;

Considerato di dover procedere alla pubblicazione dell'Avviso Pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Segretario Generale della UITS;

Dato atto che nella seduta del 31/01/2025 il Consiglio Direttivo rinvia la pubblicazione dell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Segretario Generale della UITS a successive determinazioni che saranno assunte dal futuro Commissario Straordinario;

Preso atto che il Commissario Straordinario ha approvato il presente schema di "Avviso Procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Segretario Generale della UITS mediante contratto a tempo determinato".



RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di Segretario generale della UITA mediante costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato. La durata dell'incarico è fissata, in anni 4 (quattro), decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto, attraverso il quale viene regolamentato il trattamento giuridico ed economico applicato al rapporto di lavoro, nel rispetto della vigente normativa legislativa e contrattuale; al dirigente saranno applicati i parametri del trattamento giuridico ed economico previsto per i dirigenti di II Fascia applicabile alla UITA anche nella sua qualità di Federazione Sportiva.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso.

La valutazione complessiva ad esito della procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare i candidati idonei all'incarico, connotato, oltre che da oggettivi elementi di professionalità, anche da una significativa componente legata all'esperienza, e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

ART. 1 - REQUISITI

Possono presentare la propria candidatura le persone in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 2) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174);
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni connesse al posto da ricoprire. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio.
- 5) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che possano impedire, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego;
- 6) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 7) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva militare (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*);
- 8) insussistenza - al momento della costituzione del rapporto di lavoro - di condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 ss.mm. ii;
- 9) essere in possesso di uno dei seguenti *titoli di studio*:

Diploma di laurea (DL) o Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) in giurisprudenza, scienze politiche, economia, o diplomi di laurea equiparati o equipollenti per legge, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto. La dichiarazione del



possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande alla procedura selettiva. Qualora, inoltre, il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero, dovrà possedere il relativo Decreto di equiparazione, da allegare all'istanza di partecipazione.

10) Esperienza di servizio o professionale. I candidati, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda, devono essere in possesso, alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:

- a) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
- b) aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane e la gestione di organizzazioni complesse, desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, maturate per almeno un quinquennio successivo al conseguimento del titolo di studio.

In carenza di uno dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso, l'Amministrazione non procederà all'inoltro dei *curricula* alla Commissione di valutazione.

ART. 2 - CONOSCENZE E COMPETENZE

La figura ricercata dovrà possedere le seguenti conoscenze e competenze tecnico- specialistiche:

- assunzione di responsabilità organizzativa e gestionale di strutture e/o procedimenti complessi;
- conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata, del procedimento amministrativo, della disciplina dei contratti pubblici e delle fasi del processo di bilancio.

Le capacità manageriali richieste sono riferite alle seguenti macrocategorie:

- la capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione agli obiettivi assegnati;
- la capacità e diligenza nel predisporre tutti gli atti di competenza deliberativa degli Organi decisionali (Presidente, Consiglio Direttivo, Consiglio di Presidenza);
- la capacità di gestire efficacemente le risorse della UITA, sia economico-finanziarie che di risorse umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività del settore;
- la capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (personale, collaboratori, tecnici, atleti) o esterne (rappresentanti ministeriali, militari, autorità governative regionali e comunali, ecc.);
- il candidato deve possedere elevate competenze gestionali in ambito tecnico con particolare riferimento ai programmi complessi ed alla gestione di progetti ed obiettivi di rilevanza strategica.



ART. 3 - MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura alla selezione deve essere effettuata attraverso la compilazione e sottoscrizione dei Modelli allegati al presente Avviso (Allegato 1) e 2), corredata dal CV, trasmessa mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo bandosegretariogeneraleuits@pec.uits.it nel termine di 20 giorni dal giorno successivo della data di pubblicazione del presente avviso.

Non verranno prese in considerazione candidature trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta; non verranno presi, altresì, in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diverse da quelle previste, che non siano stati espressamente richiesti dalla medesima UITs nell'esercizio dell'attività di soccorso istruttorio.

ART. 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- cognome, nome e codice fiscale;
- data e luogo di nascita;
- la propria residenza e, qualora diverso dalla residenza, il proprio domicilio;
- i recapiti di contatto (telefono, e-mail e PEC);
- il possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1 del presente avviso;
- di aver preso visione e di accettare i contenuti del presente bando.

Il *Curriculum*, predisposto secondo il formato europeo, composto di un numero massimo di dodici pagine, da allegare alla domanda, debitamente aggiornato e firmato, che dovrà evidenziare in modo circostanziato la durata temporale dell'esperienza professionale maturata e, in ogni caso, contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del candidato, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.

ART. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE

Una apposita Commissione composta da tre esperti, sarà chiamata a valutare i *curricula*, le *conoscenze* e le *competenze professionali* anche considerando la seguente valorizzazione delle esperienze e dei titoli:

- ai candidati che abbiano maturato l'esperienza professionale di cui all'art. 1, punto 10, lettera a) è riconosciuto un punteggio di 1,0 per ogni anno successivo al quinto, fino ad un massimo di 5 punti;
- ai candidati che abbiano maturato l'esperienza professionale di cui all'art. 1, punto 10, lettera b) è riconosciuto un punteggio di 1,0 per ogni anno successivo al quinto, fino ad un massimo di 5 punti;



UNIONE ITALIANA TIRO A SEGNO

Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI



- ai candidati che abbiano conseguito un master di secondo livello è riconosciuto un punteggio fino ad un massimo di 1,50 punti;
- ai candidati in possesso dell'attestazione del Quadro comune europeo di riferimento per la lingua inglese, almeno di livello B2, è riconosciuto un punteggio prefissato di 1,0 punti;
- ai candidati che abbiano conseguito un dottorato di ricerca è riconosciuto un punteggio fino ad un massimo di 3 punti;
- ai candidati che abbiano conseguito un diploma presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 aprile 2018, n. 80 è riconosciuto un punteggio fino ad un massimo di 2 punti;
- ai candidati che abbiano conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato è riconosciuto un punteggio prefissato di 2 punti;
- ai candidati avvocati patrocinanti in cassazione è riconosciuto un punteggio prefissato di 2 punti;
- ai candidati che abbiano conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista è riconosciuto un punteggio prefissato di 2 punti;
- ai candidati che abbiano conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di revisore legale è riconosciuto un punteggio prefissato di 2 punti;
- ai candidati che abbiano maturato l'esperienza professionale almeno triennale in ambito di anticorruzione e trasparenza è riconosciuto un punteggio prefissato di 2 punti;
- ai candidati che siano in possesso della certificazione delle competenze in ambito sportivo e manageriale è riconosciuto un punteggio prefissato di 2 punti.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione dei candidati, previa opportuna griglia valutativa fissata dalla commissione, dei criteri generali di assegnazione dei punteggi, volta ad accertare le conoscenze e competenze professionali, di cui all'art. 2, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, e in particolare:

- capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi prefissi dall'Ente, in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento alla programmazione delle attività istituzionali e sportive;
- capacità di definizione negoziale di accordi e/o contenziosi, con affiliati e tesserati, anche con soggetti privati in materia di contratti, appalti per la realizzazione e/o interventi di ristrutturazione e messa in sicurezza degli impianti.

Ad esito del colloquio la Commissione esprimerà una sintetica valutazione di idoneità o inidoneità alla funzione, proponendo al Commissario Straordinario dell'UITs un elenco di candidati, tra i quali verrà individuata la figura più idonea a ricoprire il ruolo.

La data e sede del colloquio verranno comunicate sul portale del sito UITs (www.uits.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso", entro il quinto giorno antecedente lo svolgimento della prova orale. Entro il medesimo giorno i candidati ammessi al colloquio individuale riceveranno all'indirizzo di posta elettronica certificata dal quale hanno effettuato la candidatura, la comunicazione relativa alla convocazione.

L'acquisizione delle candidature non comporta alcun obbligo specifico in capo alla UITs, né determina l'attribuzione di alcun diritto di assunzione in capo ai/alle candidati/e.



UNIONE ITALIANA TIRO A SEGNO

Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI



ART. 6 - VERIFICA DEI REQUISITI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio è condizionata, a pena di decadenza, all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica; la verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre, in qualunque momento con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, la persona incaricata sarà invitata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che conterrà anche la data di assunzione in servizio. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Per ulteriori informazioni, i candidati possono rivolgersi al seguente indirizzo bandosegretariogeneraleuits@pec.uits.it dedicata nella esclusiva disponibilità dell'ufficio competente.

Allegato 1) Modello candidatura

Allegato 2) Informativa Privacy

Il Commissario Straordinario

F.to Avv. Walter De Giusti