



UNIONE ITALIANA TIRO A SEGNO

Ente Pubblico e Federazione Sportiva del CONI



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI ISTRUTTORE DIRETTIVO - SETTORE AMMINISTRATIVO E FUNZIONAMENTO -
- SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO -
AREA "C" - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DEL CCNL EPNE

Unione Italiana di Tiro a Segno
UITTS Protocollo Uscita
Data: 21/12/2012
N. 0013489/12

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione:

- della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 84/12 del 22.06.2012 con la quale sono stati approvati il piano triennale del fabbisogno del personale 2012/2014 e quello assunzionale 2012;
- della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 112/12 del 2.10.2012 con la quale, ai sensi del D.L. n. 95 del 6.07.2012 c.d. "spending review" è stata apportata la riduzione del 10% della dotazione organica della UITTS e contestuale riduzione del piano assunzionale;
- della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 85/12 del 22.06.2012 con la quale sono stati dati indirizzi per addivenire alla pubblicazione del bando di concorso per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di istruttore direttivo del settore Amministrativo e Funzionamento - servizio economico finanziario - dell'area C - posizione economica C1.
- della propria determinazione n. 293 del 21.11.2012 con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di selezione pubblica;

Dato atto che la copertura del posto di cui al presente bando opererà in conseguenza dell'esito della procedura di mobilità esterna avviata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2011, dopo che è già stata esperita, con esito negativo, quella prevista dall'art. 34/bis del medesimo Decreto Legislativo;

Dato atto, altresì, che la riserva obbligata del 30% del posto a concorso, prevista dall'art. 1014, comma 3, e dall'art. 678, comma 9, del D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66 a favore dei militari di truppa delle forze armate congedate senza demeriti dalla ferma contratta anche al termine o durante la rafferma, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata, costituendo frazione di posto, sarà trasferita agli altri concorsi da bandirsi da parte della UITTS, così come previsto dal comma 4 dello stesso articolo 1014;

Dato atto, infine, che saranno rispettate le norme previste dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e ss.mm. e ii. per il diritto al lavoro dei disabili e delle categorie protette con l'assunzione, con procedura di selezione a se stante e con convenzione sottoscritta con il competente Centro dell'Impiego, di una unità imposta ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera c), appartenente alla carriera esecutiva ed inquadrata nell'area "A";

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

1. È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Istruttore Direttivo del settore Amministrativo e Funzionamento - servizio economico finanziario - collocato nella area "C" - posizione economica "C1" -
2. La retribuzione è formata dal trattamento economico tabellare iniziale annuo previsto nell'area "C" - posizione economica C1- del vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto EPNE, dalla 13.a mensilità e dalle indennità ed assegni dovuti per legge e/o per contratto.
3. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.
4. Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro e con riferimento al relativo periodo di validità.
5. Il presente bando opera nel rispetto di quanto stabilito dal D.lgs 198/2006 e dall'art. 57 del D.lgs 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna.

ART. 2 - NORMATIVA DEL CONCORSO

1. Alla presente selezione per l'assunzione si applicano le seguenti disposizioni:
 - il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto EPNE dell'1.10.2007 con relativo sistema di classificazione del personale;
 - il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
 - il regolamento UITTS per le assunzioni del personale approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 111/12 in data 2.10.2012 ;

- il regolamento UITS di organizzazione degli uffici approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 83/12 in data 22.06.2012 ;
- il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) in quanto compatibile con i suddetti regolamenti dell'Ente;

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea, unitamente ai requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 174/1994. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) titolo di studio: diploma di laurea in economia e commercio
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o di essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 (art. 2, comma 3, D.P.R. 487/94) ovvero non essere stato licenziato per le medesime motivazioni;
- g) avere ottemperato agli obblighi di legge sul reclutamento militare (per i soli candidati di sesso maschile);
- h) idoneità psichica, fisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. (La UITS si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso in base alla normativa vigente) E' fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla legge 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con le mansioni da svolgere;
- i) di avere buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del personal computer ;
- l) Conoscenza di una lingua straniera a scelta tra inglese, francese, tedesco o spagnolo;

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la **decadenza della nomina**, oltre alle conseguenze di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE

A) Termini e modalità di presentazione

1. La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, deve pervenire, **a pena di esclusione**, all'Unione Italiana di Tiro a Segno, **nel termine perentorio di giorni trenta, successivi alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica**.

2. Ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.L. 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con modificazione nella legge 4 aprile 2012, n. 35, la domanda di ammissione ed i relativi allegati devono essere **trasmessi esclusivamente** in via telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata della UITS concorsouits@pec.uits.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare. La domanda, debitamente compilata e firmata, ovvero sottoscritta con firma digitale, e i relativi allegati, uniti ad un documento di riconoscimento in corso di validità, devono essere inoltrati con una scansione in formato pdf.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

- 3. La UITS non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovute a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.
- 4. Le domande, redatte dai candidati così come richiesto dal presente bando, devono pervenire riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni contenute nello schema allegato sub A) che, secondo le vigenti norme, i candidati sono tenuti a fornire (artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e ss.mm. e ii.).
- 5. La UITS non assume alcuna responsabilità circa l'impossibilità di comunicare o di inviare documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o di quello di posta elettronica utilizzato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
- 6. Ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 e ss.mm.ii. i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap, gli ausili necessari, nonché a segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La mancata indicazione comporta la non responsabilità dell'Ente in ordine alla predisposizione degli ausili necessari.

B) Forma e contenuto

1. La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato sub A) al presente bando di concorso reperibile all'indirizzo internet: <http://www.uits.it> sotto la voce "albo pubblico" riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, sono tenuti a fornire.
2. In particolare nella domanda di ammissione, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - 1) cognome, nome, residenza e codice fiscale;
 - 2) luogo e data di nascita;
 - 3) esatto recapito presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione, qualora il medesimo non coincida con la residenza;
 - 4) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli altri paesi membri dell'Unione Europea:
I cittadini degli altri paesi membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì:
 - di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - 5) il godimento dei diritti politici;
 - 6) di non avere condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (oppure indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti);
 - 7) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
 - 8) il possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione della valutazione, della data di conseguimento e dell'università presso il quale è stato rilasciato. (Qualora trattasi di titolo equipollente sarà cura del candidato indicare la norma di legge che stabilisce l'equipollenza. In caso trattasi di titolo di studio straniero, qualora il provvedimento di riconoscimento è in itinere, alla domanda di partecipazione devesi allegare copia dell'istanza di equiparazione rivolta alle amministrazioni competenti)
 - 9) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., da specificare espressamente, con l'avvertenza che la mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
 - 10) l'eventuale possesso dei titoli previsti dal presente bando per l'applicabilità dei benefici di cui all'art. 678, comma 3 del D.Lgs. n. 66/2010, con l'avvertenza che la mancata dichiarazione di tali titoli nella domanda di partecipazione esclude il candidato dal beneficio
 - 11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stato licenziato per le medesime motivazioni;
 - 12) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
 - 13) la buona conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del personal computer;
 - 14) la lingua straniera prescelta fra l'inglese, francese, tedesco o spagnolo;
 - 15) di essere informato che i dati personali ed eventualmente sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di concorso, verranno trattati dalla UITS al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura concorsuale, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente, nonché la gestione del rapporto di lavoro che eventualmente si instaurerà;
 - 16) di essere consapevole che la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste nel caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. ed artt. 75 e 76 del D.P.R.445/2000 e ss.mm.ii.;
 - 17) di aver preso visione del bando di concorso e di accettarne le condizioni ivi previste, anche per quanto concerne le comunicazioni relative al diario delle prove concorsuali ed al loro valore di avvenuta notifica a tutti gli effetti, nonché quelle delle norme regolamentari dell'Ente, relativi all'ordinamento degli uffici e servizi e le modalità per l'accesso agli impieghi;

Gli aspiranti candidati portatori di handicap devono specificare, nella domanda, l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria.

La domanda, a pena di esclusione dal concorso, deve essere sottoscritta dal candidato. La firma posta in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità. Anche l'omissione del detto documento d'identità comporta l'esclusione dal concorso.

C) Documenti da allegare

1. Alla domanda devono essere allegati:

- a) tutti i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione dei titoli ancorché non dichiarabili;
- b) la fotocopia integrale (fronte/retro) di documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni sulla domanda, circa il possesso del titolo di studio ed eventuali titoli di riserva e di preferenza tra quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii. sono da considerarsi a tutti gli effetti come dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e, pertanto, comprovano le corrispondenti qualità.

D) Irregolarità non sanabili

Comportano l'esclusione dal concorso:

- l'omissione della firma autografa sulla domanda;
- la mancata allegazione della fotocopia integrale (fronte retro) di documento di identità in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti previsti dal bando;
- la presentazione della domanda al di fuori dei termini previsti dal presente articolo, lettera A) del bando;

Comportano, altresì, l'esclusione dal concorso l'omissione di una o più dichiarazioni fra quelle richieste, riguardanti il possesso del titolo di studio e dei requisiti necessari per la partecipazione al concorso e di quelle relative alle generalità, data e luogo di nascita, domicilio e recapito, laddove non rilevabili implicitamente dalla eventuale documentazione allegata.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, comunque, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso.

E) Dichiarazioni non veritiere

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace.

Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante, ai sensi degli artt. 496 e 640 del c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 8.12.2000 n. 445.

ART. 5 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE

Tutti i candidati, sulla base della sola domanda di partecipazione, sono automaticamente ammessi con riserva al concorso, ad eccezione di quelli che hanno presentato domanda fuori termine, così come individuato all'art. 4, lettera A).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato a posteriori, a cura della Segreteria Generale UITS, solo nei confronti di coloro che saranno utilmente collocati nella graduatoria finale di merito provvisoria.

ART. 6– COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è costituita ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e delle norme regolamentari della UITS.

ART. 7 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Le prove d'esame tendono ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

MATERIE D'ESAME:

Le materie d'esame sono le seguenti:

- Diritto Costituzionale;
- Diritto Amministrativo e Diritto Processuale Amministrativo;
- Diritto e Ordinamento sportivo;
- Legislazione in materia di contratti nella Pubblica Amministrazione;
- Ordinamento del Lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- Ordinamento Finanziario e Contabile della Pubblica Amministrazione;
- Elementi di Diritto Civile;
- Legislazione amministrativo-contabile concernente l'attività degli Enti Pubblici non Economici con particolare riferimento alle norme che disciplinano la UITS e le Sezioni di Tiro a Segno Nazionale;

Il concorso in oggetto consta di due prove scritte e di una prova orale.

In caso di numerose richieste di partecipazione, superiori alle **30 (trenta)**, le suddette prove concorsuali saranno precedute da una prova preselettiva, basata su quesiti a risposta multipla relativi alle materie oggetto delle prove d'esame eventualmente predisposti da un'impresa specializzata in selezione del personale.

La prova preselettiva sarà valutata in **trentesimi**, con un punteggio minimo di **ventuno**.

La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio.

Conseguiranno l'ammissione alle prove scritte di esame i primi **dieci candidati** che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute, nonché tutti coloro che si troveranno a parità di punteggio con il **decimo** candidato.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Durante la prova preselettiva ai candidati, pena l'immediato allontanamento ed esclusione dalla partecipazione al concorso, è fatto assoluto divieto di:

1. comunicare in alcun modo tra loro;
2. consultare testi o appunti di alcun genere;
3. avvalersi di alcun supporto se non quelli consegnati dalla commissione esaminatrice o dal personale collaboratore;
4. usare apparecchi cellulari di alcun tipo o altre apparecchiature che consentano la comunicazione, memorizzazione di informazioni e trasmissione dati;
5. usare calcolatrici ancorché disponibili su apparecchiature cellulari anche se prive di scheda SIM;
6. disattendere le disposizioni logistico/organizzative impartite dalla commissione o eventualmente dal personale a suo supporto;

Il diario della prova preselettiva, comprensivo di data, sede e dei tempi di durata della stessa, sarà pubblicato sul sito istituzionale della UITS all'indirizzo <http://www.uits.it> sotto la voce "**Albo Pubblico – Concorsi** " almeno **quindici giorni** prima dall'inizio della suddetta prova, con la precisazione che tale **pubblicazione avrà valenza di notifica a tutti gli effetti e sarà effettuata non oltre trenta giorni dalla scadenza del termine di cui all'art. 4, lettera A), del presente avviso**. Tale termine, per esigenze logistico-organizzative potrà essere ulteriormente prolungato per ulteriori giorni trenta.

L'elenco degli ammessi alle prove scritte, nonché la data e la sede delle stesse, sarà pubblicato almeno **quindici** giorni prima dello svolgimento delle stesse esclusivamente al seguente indirizzo: <http://www.uits.it> - **Albo Pubblico – Concorsi** con la precisazione che tale **pubblicazione avrà valenza di notifica a tutti gli effetti**.

Le prove scritte saranno elaborate dalla commissione esaminatrice nel rispetto delle seguenti modalità:

- **1^ PROVA SCRITTA:** consistente nello svolgimento di un questionario a risposta aperta vertente sulle materie d'esame sopra specificate.
- **2^ PROVA SCRITTA:** consistente nella redazione di un atto riguardante le materie d'esame.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno **21/30**.

L'elenco degli ammessi alla prova orale, con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove sostenute, sarà pubblicato almeno **venti** giorni prima della data di svolgimento, esclusivamente all'indirizzo: <http://www.uits.it> - **Albo Pubblico – Concorsi** con la precisazione che tale **pubblicazione avrà valenza di notifica a tutti gli effetti**. Le stesse modalità saranno osservate anche per i candidati eventualmente non ammessi a sostenere la prova orale.

In ogni caso, ai singoli candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale, sarà data comunicazione personale con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove scritte e della data, sede ed ora di presentazione, per sostenere la suddetta prova.

- **PROVA ORALE:** colloquio vertente, oltre che sulle materie oggetto delle prove scritte, anche sulle seguenti altre materie:

- D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato (inglese, francese, tedesco, spagnolo);
- Conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Conoscenza tecnica e normativa contabile.

La prova orale si svolge in un locale aperto al pubblico. La valutazione del colloquio è effettuata dalla commissione in forma riservata.

La prova orale s'intende superata con una votazione di almeno **21/30**

Tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso entro il termine prescritto, ad eccezione di coloro che riceveranno apposita comunicazione di esclusione, si intendono ammessi, seppur con riserva di accertamento dei requisiti prescritti da effettuarsi con le modalità di cui al precedente art. 4.

ART. 8 – PROVE D'ESAME – NORME COMUNI

Le prove d'esame si svolgono nel rispetto del vigente regolamento UITS per la disciplina delle assunzioni e degli impieghi.

I candidati devono presentarsi puntualmente, a tutte le prove, all'ora stabilita. L'assenza o ritardo alla prova costituisce rinuncia alla medesima.

Altresì, a tutte le prove, i candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione dal concorso.

Il tempo di svolgimento delle prove, concesso ai candidati, è fissato dalla Commissione e sarà comunicato in aula prima che esse abbiano inizio

I candidati, a pena di esclusione dal concorso, non possono introdurre, nella sede di esame, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili o altre apparecchiature di informazione o trasmissione di dati, né possono comunicare tra di loro.

L'attribuzione dei punteggi e la valutazione delle prove avvengono sulla base dei criteri predeterminati dalla commissione.

La commissione procederà all'esame degli elaborati della seconda prova scritta dei soli concorrenti che abbiano superato la prima prova scritta.

I punteggi massimi a disposizione della commissione, per la valutazione delle prove d'esame, sono quelli che risultano dalla seguente tabella:

<u>PROVE D'ESAME</u>	<u>punti</u>
1^ PROVA SCRITTA	30
2^ PROVA SCRITTA	30
PROVA ORALE	30

ART. 9 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, saranno assegnati complessi punti **30**, così ripartiti:

- **Titoli di studio**, fino ad un massimo di **punti 10**
- **Titoli di servizio**, fino ad un massimo di **punti 15**
- **Titoli vari**, fino ad un massimo di **punti 5**

Valutazione dei titoli di studio:

Il titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso - Diploma di laurea in economia e commercio - dà luogo all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- votazione da 76/110 a 80/110 **punti 1**
- votazione da 81/110 a 90/110 **punti 2**
- votazione da 91/110 a 95/110 **punti 3**
- votazione da 96/110 a 100/110 **punti 5**
- votazione da 101/110 a 105/110 **punti 7**
- votazione da 106/110 a 110/110 **punti 9**
- votazione di 110/110 e lode **punti 10**

Valutazione dei titoli di servizio:

Saranno valutati i servizi prestati, a qualsiasi titolo, presso gli Enti Pubblici non Economici o altre Pubbliche Amministrazioni e che abbiano comportato lo svolgimento di attività analoghe alla posizione di lavoro in selezione. I servizi prestati saranno valutati, in base a certificazioni o dichiarazioni presentate a norma di legge, con i seguenti punteggi:

a) *Rapporti di lavoro dipendente subordinato*: massimo attribuibili: **punti 9**.

- Saranno attribuiti punti **3** (tre) per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi sei, di lavoro dipendente full time prestato presso Enti Pubblici non Economici.

- Saranno attribuiti punti **1** (uno) per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi sei, di lavoro full time presso altre Pubbliche Amministrazioni.

b) *Altre tipologie di servizio*: massimo attribuibili: **punti 6**

- Saranno attribuiti punti **0,5** per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi sei, di servizio prestato presso Enti Pubblici non Economici.

- Saranno attribuiti punti **0,25** per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi sei, di servizio prestato presso altre Pubbliche Amministrazioni.

I punteggi per i rapporti di lavoro dipendente e per altre tipologie di prestazioni di servizio sono cumulabili.

Valutazione dei titoli vari:

In questo gruppo saranno valutati gli elementi atti a determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione e/o di qualificazione del concorrente. In particolare ove opportunamente documentate saranno attribuiti:

- **punti 0,25** per ogni pubblicazione attinente i contenuti professionali del posto da ricoprire;
- **punti 0,25** per ogni corso di specializzazione;
- **punti 0,25** per ogni corso di perfezionamento;
- **punti 0,50** per ogni master

In sostituzione della documentazione, per tutti i titoli, sono ammesse le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

I titoli saranno valutati dopo le due prove scritte solo a coloro che le avranno superate.

ART. 10 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria finale della selezione che, secondo quanto previsto anche dal successivo art. 11) del presente bando, terrà conto dell'eventuale applicazione delle preferenze, verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del segretario generale e verrà pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e sull'albo on line della UITS. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. L'elenco dei candidati idonei, risultante dalla graduatoria finale, sarà inserito anche sul sito internet della UITS.

Il punteggio finale di ogni singolo candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e in quella orale, nonché dalla valutazione dei titoli.

Con l'approvazione della graduatoria finale verrà individuato il concorrente vincitore della procedura selettiva pubblica al quale spetterà l'attribuzione del posto disponibile. L'esito della procedura selettiva pubblica sarà portato a conoscenza del vincitore.

Il vincitore della procedura selettiva sarà invitato a presentarsi personalmente presso il competente ufficio della UITS, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della UITS, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore o altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa. Qualora nulla osti all'assunzione in questione, la mancata presentazione in servizio senza un giustificato motivo nel termine richiesto comporta la decadenza dalla nomina.

Per l'accertamento nei confronti del vincitore del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni previste dal vigente regolamento per la disciplina delle assunzioni e degli impieghi e da quella in materia di semplificazione amministrativa.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato vincitore dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

La graduatoria finale della selezione rimarrà efficace per **tre anni** dalla data della sua pubblicazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge. La UITS avrà facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari area contrattuale e profilo professionale che, nel suddetto periodo, dovessero rendersi eventualmente vacanti o disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della presente selezione, nel rispetto della normativa e del CCNL del comparto EPNE che risulteranno vigenti.

La UITS avrà facoltà di utilizzare la graduatoria in questione anche per assunzioni a tempo determinato, qualora non siano disponibili apposite graduatorie per assunzioni a tempo determinato di pari area e profilo professionale. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato sarà influente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

ART. 11 – APPLICAZIONE DEI TITOLI DI RISERVA E DI PREFERENZA

Per poter beneficiare dei titoli incentivanti, i candidati appartenenti alle categorie indicate nell'all'art. 678, comma 3, del D.Lgs. 66/2010, devono dichiarare nella domanda il possesso di questi, come previsto dalla normativa in questione e dal presente bando di procedura selettiva

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii. A parità di graduatoria, i titoli di preferenza sono così considerati:

1. A parità di merito hanno preferenza:

- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati che abbiano superato le prove di esame e che intendano far valere i titoli per l'applicazione delle incentivazioni ex art. 678 D. Lgs. 66/2010 e delle preferenze a parità di merito e di preferenza a parità di titolo, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., già dichiarati nella domanda di partecipazione ma non allegati alla stessa e posseduti alla data di scadenza del presente bando dovranno far pervenire alla Segreteria Generale UITS, entro il termine perentorio di giorni **sette**, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, senza che sia inviata in tal senso alcuna specifica richiesta da parte della UITS, i relativi documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei titoli in questione. In caso di mancata consegna della relativa documentazione non si terrà conto dei titoli stessi anche se dichiarati nella domanda. E' inammissibile la documentazione prodotta riguardante i titoli sopra citati che non siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 12 – PERIODO MINIMO DI PERMANENZA IN SERVIZIO.

In applicazione dell'art. 35, comma 5-bis, del D.Lgs. 165/2001, i vincitori di concorso dovranno permanere in servizio presso la UITS per un periodo non inferiore a **cinque anni**.

ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dalla UITS e trattati nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante pubblicazione sul sito internet della UITS alla voce "Albo Pubblico – Concorsi".

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione di accettazione incondizionata di quanto previsto nel presente bando, effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, comporta l'implicita accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso, senza riserva alcuna.

La UITS si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere

all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa e finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti di essa.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari.

Il presente procedimento selettivo si concluderà presumibilmente entro il termine massimo di **otto mesi** decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Il bando e il fac-simile della domanda sono pubblicati sul sito istituzionale della UITS all'indirizzo: <http://www.uits.it>

Albo Pubblico – Concorsi e disponibili presso l'ufficio di segreteria generale dell'Ente (06.36858308 – 06.36858137 – e-mail: segreteria@uits.it) dove possono essere richiesti assieme ad altre più utili informazioni.

Il responsabile del procedimento è il segretario generale dell'Ente, Dr. Maurizio Leone.

Del presente avviso pubblico è data notizia all'Albo UITS;

Il presente avviso è stato inviato alla G.U. per la pubblicazione.

Roma, 21 dicembre 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Maurizio Leone

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maurizio Leone', is written over the typed name. The signature is stylized with large loops and a long vertical stroke extending downwards.

All'Unione Italia di Tiro a Segno
Ufficio di Segreteria Generale
Viale Tiziano 70
00196 ROMA

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo del settore Amministrativo e Funzionamento – servizio economico finanziario - Area C – posizione economica CI – del CCNL EPNE

__ sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente in _____ in Via _____

telefono _____ cell. _____ e-mail _____

codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess_ al suddetto concorso e, edott_ che mendaci dichiarazioni comportano sia la sanzione della decadenza di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 che le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità dichiara quanto segue:

- di essere cittadin_ italian_ ;
ovvero italiano non appartenente alla Repubblica
ovvero cittadin_ dello Stato _____, membro dell'Unione Europea
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ *(ovvero di precisare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse);*
- di non aver riportato condanne penali;
ovvero
- di aver subito le seguenti condanne penali:

- di non avere procedimenti penali in corso che impediscono, a norma della vigente legislazione, l'accesso al pubblico impiego;
ovvero
- di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

- di non essere stat_ destituit_ o dispensat_ dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziat_ per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non essere stat_ interdett_ dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato;
- di avere l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva *(per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo);*

- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando:
- Diploma di Laurea in Economia e Commercio conseguita con la votazione di _____
 in data _____ presso l'Università degli Studi _____
 di _____
- (per i soli titoli conseguiti all'estero)* di essere in possesso del seguente titolo:
- _____ conseguito presso _____
 nello Stato Estero _____ in data _____
 con la votazione finale di _____ e riconosciuto equipollente con il seguente
 provvedimento _____, emanato da _____ il _____
*(solo se il provvedimento di riconoscimento è in itinere, alla domanda di partecipazione devesi
 allegare copia dell'istanza di equiparazione rivolta alle amministrazioni competenti)*
- (solo per i concorrenti che intendono far valere preferenze ex art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R.
 487/1994 e art. 678, comma 3 del D.Lgs. 66/2010)* di avere titolo a preferenza in quanto

- di avere conoscenza della seguente lingua straniera *(a scelta tra inglese, francese, tedesco, spagnolo)*
 _____ e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
- (solo per i candidati portatori di handicap)* di specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio
 necessario per l'espletamento delle prove di concorso nonché l'eventuale necessità di tempi
 aggiuntivi per sostenere le prove stesse _____
*(il tutto debitamente documentato da certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente da
 allegare alla domanda)*
- di aver preso visione del bando di concorso e di accettarne le condizioni ivi previste, nonché quelle
 norme regolamentari dell'Ente, concernenti l'ordinamento degli uffici e servizi e le modalità per
 l'accesso agli impieghi;
- di aver preso visione dell'informativa di cui al bando di concorso ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.
 196/2003 *(tutela della privacy)*;
- di allegare i seguenti documenti in formato pdf *(attestazioni dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR
 28/12/2000 n. 445)*;

Dichiara che ogni comunicazione relativa al bando dovrà essere inviata al seguente domicilio: _____

Data _____

IN FEDE

Si allega:

- copia di valido documento di riconoscimento (fronte/retro)