



DELIBERA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N. 69/24

del 4 dicembre 2024

OGGETTO: approvazione Piano dei Fabbisogni del Personale 2025-2027

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

- VISTI il D.P.R. 15 marzo 2010, n.90, Testo Unico delle Disposizioni Regolamentari in materia di Ordinamento Militare, a norma dell'art 14 della legge 28 novembre 2005, n. 246, Titolo II, Capo III – enti vigilati dal Ministero della Difesa – Sezione III riguardante l'Unione Italiana Tiro a Segno;
- il Regolamento di Amministrazione e Contabilità della UITS adottato con delibera di Consiglio Direttivo n. 149/14 del 18 dicembre 2014 e successivi aggiornamenti adottati con delibere del Commissario straordinario n.76 del 26.07.18 e n.82 del 2.08.18, approvato con la nota del Ministero della Difesa M_D_GSGDNA_REG 2018 0072993 3-10-2018 assunta al protocollo UITS con n.8122 del 4.10.2018;
- il Decreto del Ministro della Difesa di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze dell'8 marzo 2021 (prot. M_D_GUDC REG2021 0011309 10-03-2021), assunto al protocollo UITS n. 2555 del 12.03.2021, di approvazione dello Statuto dell'UITS (*pubblicato sulla G.U. – Serie Generale – n. 70 del 22.03.2021*);
- il Decreto del Ministro della Difesa 19 gennaio 2022 prot. M-D A3DFB29 REG2022 0003334 di nomina dei membri del Consiglio Direttivo giusto D.P.R. del 14 dicembre 2021 di nomina dell'avvocato Costantino Vespasiano a presidente della UITS per il quadriennio 2021-2024;
- Il Decreto del Ministro della Difesa del 27 gennaio 2022 di nomina dei componenti il Collegio dei Revisori dei Conti;
- VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 63 del 10 novembre 2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024;
- VISTA la nota del Ministero della Difesa protocollo M_DABBE6E3 REG2023 0102753 22.12.2023 assunta al protocollo UITS con n. 72 del 05.01.2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2024;
- VISTA la nota del Ministero della Difesa protocollo M_D ABBE6E3 REG2024 0197717 16-10-2024 assunta al protocollo UITS con n. 9679 del 16/10/2024 di approvazione della I Variazione al Bilancio di previsione 2024;
- VISTO l'art. 19, comma 2 dello Statuto UITS ;
- VISTA la delibera del Presidente n. 51/24 del 22 novembre 2024 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Fabbisogni del Personale 2025-2027 – conferma piano assunzionale";



UNIONE ITALIANA TIRO A SEGNO

Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI



- VISTO** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n.9 del 27.11.2024;
- CONSIDERATO** che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio preventivo 2025;
- TENUTO CONTO** della scheda istruttoria predisposta dal competente ufficio che fa parte integrante della presente deliberazione e in particolare la dichiarazione di legittimità da parte del Segretario Generale

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono riportati integralmente:

- di approvare l'aggiornamento dei Fabbisogni di Personale UITS periodo 2025/2027 e relativo Piano assunzionale predisposto dal Segretario Generale;
- di dare mandato al Segretario Generale di procedere all'espletamento di tutte le attività necessarie all'esecuzione della presente delibera;
- di mandare il presente provvedimento al Segretario Generale UITS per l'inserimento nella raccolta delle deliberazioni del Consiglio e la pubblicazione nella apposita sezione "Pubblicità legale" e di adempiere, con l'esecutività del presente provvedimento, agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del Dlgs. 33/2013 e art.1, comma 32 della legge 190/2012.

Il Segretario Generale

Avv. Walter De Giusti

Il Presidente

Avv. Costantino Vespasiano

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

UITS



PERIODO
2025-2027

**Aggiornamento piano assunzionale 2025-2027
ratificato con delibera di Consiglio Direttivo n. ____ del 04/11/2024**



Con il 3° aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale 2025-2027 si porterà a termine entro l'anno 2025 il piano assunzionale 2022-2024, ferma restando la rimodulazione della pianta organica della federazione disposta con la delibera n.115/2018 della precedente gestione Commissariale.

Il Piano è predisposto tenendo conto della normativa applicabile alla Federazione, nella sua veste di federazione sportiva avente natura di ente pubblico associativo, così come innovata dal decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023 n.74 che ha modificato nuovamente l'art.2, commi 2 e 2bis del d.lgs n.101/2013 e di quanto disposto dal d.lgs n.75/2016 che ha modificato ed integrato il decreto legislativo n.165/2001 nelle parti a cui la federazione deve ispirarsi.

L'aggiornamento tiene conto:

- ✓ del tasso di scopertura della pianta organica della federazione rilevata nel corso degli ultimi anni;
- ✓ della proposta di aggiornamento del piano assunzionale previsto nel Piano dei fabbisogni del personale formulata dal Segretario Generale e del Piano assunzionale adottato con delibera del Consiglio direttivo n.80 del 28 ottobre 2022;
- ✓ degli stanziamenti nel Bilancio di previsione dell'esercizio 2025 e del bilancio pluriennale;

Riferimenti normativi:

L'art. 62 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010 n.90 prevede che " **1. L'organizzazione e il funzionamento dell'Unione italiana tiro a segno sono disciplinati con statuto redatto in base ai principi contenuti nel decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 419, e nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché nella presente sezione. Lo statuto è deliberato dall'assemblea nazionale su proposta del consiglio direttivo; esso è ratificato, a fini sportivi, dal Comitato olimpico nazionale italiano ed è approvato con decreto del Ministro della difesa, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.**

... omissis...

2. g) le modalità e le misure del versamento delle entrate alla gestione nazionale, nonché dell'erogazione delle spese, per il funzionamento dell'organizzazione centrale e per esigenze di quella periferica".



L'art. 2 del decreto legge 31 agosto 2013 n.101 stabilisce che “ **2-bis.** *Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa pubblica ad essi relativi, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica.*

Ogni altra disposizione diretta alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica agli ordini, ai collegi professionali e ai relativi organismi nazionali, in quanto enti aventi natura associativa, che sono in equilibrio economico e finanziario, salvo che la legge non lo preveda espressamente. Per tali enti e organismi restano fermi gli adempimenti previsti dall'articolo 60, comma 2, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”.

La gestione Commissariale ha rideterminato la pianta organica della federazione in 28 unità di personale (il Segretario Generale è l'unica figura dirigenziale della federazione). Il piano assunzionale ha subito un arresto a causa della mancata riposta, alla data di approvazione del Piano, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica sulla normativa applicabile alla UITA in tema di provvedimenti autorizzatori fissati dalla normativa statale e che si potesse estendere agli enti pubblici aventi natura associativa.

Con nota del 31 gennaio 2023 Prot. N. 4046 del 12/04/2023 la UITA ha comunicato alla Funzione Pubblica - Ufficio Per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico – la sua volontà di voler procedere con la sottoscrizione dei contratti, secondo i programmi adottati nel Piano dei fabbisogni di personale, con l'assunzione a tempo indeterminato e pieno dei vincitori della prova concorsuale riservata al personale precario, salvo diverso avviso del Dipartimento intimato da ricevere nel termine di 30 gg. dalla richiesta di parere, ritenendo di non essere tenuta all'applicazione della procedura autorizzatoria prevista dalla normativa di dettaglio contenuta nell'art. 35 del d.lgs n.165/01. Con successiva e-mail del 30 marzo 2023 è stato ulteriormente sollecitato il Dipartimento della Funzione Pubblica in questione della intenzione da parte della UITA di voler procedere senza ulteriori rinvii alla immissione in servizio del personale così da dare corso alle successive fasi previste dal piano assunzionale.

Alla data di aggiornamento del presente Piano la federazione non ha ricevuto nessuna comunicazione ostativa a procedere secondo il piano assunzionale



approvato da parte della Funzione Pubblica e sulla necessità di dover acquisire le autorizzazioni previste dalla normativa di dettaglio del d.lgs n.165/01 in riferimento alle esclusioni sancite dall'art. 2, commi 2 e 2bis del decreto legge n.101/2013, mentre il Ragioniere Generale dello Stato con la nota n. prot. 183017 del 9/07/2019 assunta al protocollo UITTS con n. 7778 del 25/07/2019 ha definitivamente chiarito che alla UITTS si applica la disposizione speciale contenuta all'art. 1, comma 479, della legge 28 dicembre 2015 n.208 in quanto federazione sportiva nazionale affiliata al Comitato Olimpico Nazionale (CONI) che la esclude dal dover osservare tutta la normativa statale in materia di contenimento delle spese per la Pubblica Amministrazione.

Il presente Piano deve dunque prendere l'avvio e confermare per il triennio 2025-2027 la programmazione delle assunzioni già approvata con il Piano 2019-2021 ed attualmente in vigore in ragione dell'aggiornamento al Piano 2022-2024, con riferimento a: 1) organico; 2) organigramma;) andamento della spesa di personale; 4) previsioni cessazioni. Rimodulando il *budget* per le spese di personale in virtù della entrata in vigore della tabella n.35 del dPCM 22/01/2013.

1. Organico in servizio

La UITTS si avvale delle tipologie di personale individuate nei profili professionali descritti dal regolamento Organico approvato con decreto del Ministro della difesa 15 gennaio 1985. Alla data del 31 dicembre 2023 la UITTS conta 5 unità di personale a tempo indeterminato con profilo professionale di assistente (ex cat. B1 CCNL EPNE) e il Segretario Generale che risulta essere l'unica figura dirigenziale presente nella struttura ordinamentale della federazione. Nella tabella seguente viene rappresentata la situazione dell'organico con il numero dei dipendenti in servizio suddiviso per area professionale:

CAT.	TEMPO PIENO
Dirigenti*	1
Funzionari (ex cat. C CCNL EPNE)	0
Assistenti (ex cat. B CCNL EPNE)	5
Operatori (ex cat.A CCNL EPNE)	0
TOTALI	6

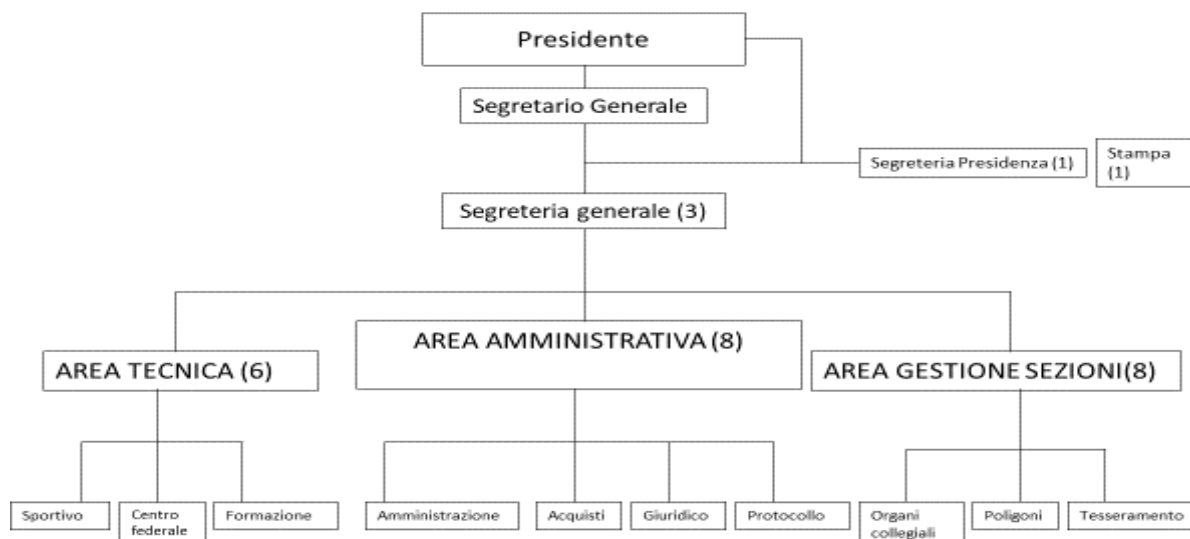
* Il Segretario Generale è un organismo dell'ente ed è l'unica figura dirigenziale della Federazione. La nomina viene conferita dal Consiglio Direttivo dell'ente sentito il Presidente nazionale ed il CONI, ai sensi dell'art. 19, comma 2, lett. v) dello Statuto Nazionale.

Il costo complessivo del personale per il 2025 è stimato in euro 636.000,00.

2. Organigramma



Nella tabella viene invece raffigurato l'organigramma dell'UITA approvato con delibera della gestione commissariale n.115/2018. Per ciascuna Area, la figura mostra anche la situazione prevista di occupabilità nelle diverse aree:



3. Andamento della spesa di personale

L'UITA è stata riassetata quale ente pubblico con l'entrata in vigore del DPR n.90/2010. L'assenza di turn over non ha avuto conseguenze sulla dinamica della spesa di personale, dato che dal 2010 ad oggi non è stata completamente attivata la pianta organica a causa dei continui cambiamenti dello statuto nazionale avvenute nel corso degli anni che hanno introdotto ed eliminato importanti modifiche alla struttura ordinamentale del personale.

Al riguardo si rappresenta che nonostante la UITA sia esclusa dalla applicazione di tutte le norme sul contenimento della spesa pubblica in virtù della disposizione speciale contenuta nell'art.1, comma 479, della legge 28 dicembre 2015 n.208, si è comunque ispirata ai principi di razionalizzazione della spesa per il personale nella redazione del Piano tenendo come parametro di riferimento la capacità di spesa per il personale fissata con la gestione commissariale tenendo comunque conto della media delle entrate complessive della federazione come risultante dai rendiconti dell'ultimo triennio.

Sulla base di tali previsioni la UITA ha tenuto fermo il limite di spesa per gli anni 2025-2027 per tenere conto di quanto previsto nella tabella n.35 del dPCM 13 gennaio 2013, ed è indicato nella tabella seguente:



Limite di spesa per il personale anno 2025

ANNO	ENTRATE COMPLESSIVE RISULTANTI DAI RENDICONTI GENERALI	MEDIA ENTRATE TRIENNIO	LIMITE SPESA PER IL PERSONALE ANNO 2025
2022	8.275.655,14	9.248.066,03	841.895,00 (pari al 9,10% della media delle entrate del triennio)
2023	8.946.847,05		
2024 (di previsione)	10.521.695,90		

Limite di spesa per il personale anno 2026

ANNO	ENTRATE COMPLESSIVE RISULTANTI DAI RENDICONTI GENERALI	MEDIA ENTRATE TRIENNIO	LIMITE SPESA PER IL PERSONALE ANNO 2026
2023	8.946.847,05	9.994.884,98	841.895,00 (pari al 8,42% della media delle entrate del triennio)
2024 (di previsione)	10.521.695,90		
2025 (di previsione)	10.516.112,00		

Limite di spesa per il personale anno 2027

ANNO	ENTRATE COMPLESSIVE RISULTANTI DAI RENDICONTI GENERALI	MEDIA ENTRATE TRIENNIO	LIMITE SPESA PER IL PERSONALE ANNO 2027
2024 (di previsione)	10.521.695,90		
2025 (di previsione)	10.516.112,00		
2026 (di previsione)			

4. Cessazioni previste

La tabella fornisce la previsione delle cessazioni negli anni 2025 e 2027. E' stata prevista la cessazione di una (1) unità di personale con profilo professionale di Assistente nell'anno 2025.

Cessazioni anno 2025 tempo indeterminato

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.
Dirigenti	0	0,00	0,00
Funzionari (ex cat. C CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Assistenti (ex cat. B CCNL EPNE)	1	0,00	1,00
Operatori (ex cat. A CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
TOTALI	1,00	0,00	1,00

Assunzioni 2025 tempo indeterminato

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.
------	-------------	----------------------------	---------------



Dirigenti	0	0,00	0,00
Funzionari (ex cat. C CCNL EPNE)	2	0,00	2,00
Assistenti (ex cat. B CCNL EPNE)	2	0,00	2,00
Operatori (ex cat. A CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
TOTALI	4,00	0,00	4,00
Cessazioni 2026 tempo indeterminato			
CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.
Dirigente	0	0,00	0,00
Funzionari (ex cat. C CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Assistenti (ex cat. B CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Operatori (ex cat. A CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
TOTALI	0	0,00	0,00
Assunzioni 2026 tempo indeterminato			
CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.
Dirigente	0	0,00	0,00
Funzionari (ex cat. C CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Assistenti (ex cat. B CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Operatori (ex cat. A CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
TOTALI	0	0,00	0,00
Cessazioni 2027 tempo indeterminato			
CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.
Dirigente	0	0,00	0,00
Funzionari (ex cat. C CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Assistenti (ex cat. B CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Operatori (ex cat. A CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
TOTALI	0	0,00	0,00
Assunzioni 2027 tempo indeterminato			
CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.
Dirigente	0	0,00	0,00
Funzionari (ex cat. C CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Assistenti (ex cat. B CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
Operatori (ex cat. A CCNL EPNE)	0	0,00	0,00
TOTALI	0	0,00	0,00

5. Contesto di riferimento per la programmazione del fabbisogno di personale

La strategia della federazione in tema di reclutamento del personale é coerente



con la politica della nuova governance eletta dall'Assemblea nazionale del 2021 e può confermare il Piano secondo le nuove linee di attività.

Il quadro normativo di riferimento, da cui sono tratte le coordinate entro i quali il presente Piano è elaborato e produrrà i suoi effetti sono rimasti invariati rispetto il Piano 2019-2021 di cui il presente documento costituisce un aggiornamento del solo piano occupazionale.

Con riferimento a quanto programmato nel precedente Piano dei fabbisogni di personale, il presente piano è finalizzato al completamento delle procedure di reclutamento iniziate con la procedura speciale rivolta alla stabilizzazione del personale precario con l'assunzione a tempo pieno di 5 unità di categoria B tramite la procedura speciale.

Alla data di approvazione del presente piano le procedure di mobilità indette ai sensi dell'art. 30 del d.lgs n.165/2001 non hanno consentito la copertura dei posti rimasti vacanti.

Con il presente aggiornamento al Piano 2022-2024 si intende quindi provvedere al completamento della strategia assunzionale già programmata e rimasta in sospeso in attesa dei chiarimenti richiesti dalla UITTS: Nel corso dell'anno 2026 si darà corso allo sviluppo delle carriere del personale in servizio una volta completato l'iter di assunzione a seguito del concorso aperto all'esterno.

6.Copertura finanziaria

La copertura delle spese del personale viene assicurata dal contributo annuale esterno erogato alla pari di tutte le federazioni sportive dalla società Sport e Salute Spa. Alla luce della pianificazione in tema di personale delineata dal presente documento il costo annuo complessivo può essere riassunto nella seguente tabella:

Previsioni assunzioni

PROFILI PROFESSIONALI	UNITA'	COSTO UNITARIO ANNUO LORDO	PREVISIONE COSTO 2025/2026	COSTO COMPLESSIVO ANNUO
Dirigente*	0			
Funzionario (ex Cat.C EPNE)	2	41.564,24	249.385,46	83.128,49
Assistenti (ex Cat.B EPNE)	2	29.937,41	179.624,45	59.874,82
Operatori (ex Cat.A EPNE)	0			
TOTALE	4	71.501,65	429.009,91	143.003,30

* Il Segretario Generale è un organismo dell'ente ed è l'unica figura dirigenziale della Federazione. L'incarico viene conferito dal Consiglio Direttivo dell'ente sentito il Presidente nazionale ed il CONI, ai sensi dell'art. 19, comma 2, lett. v) dello Statuto Nazionale.



7. Pubblicità e trasparenza

In applicazione della legge 190/2012 nella predisposizione degli aggiornamenti al Piano anticorruzione e Trasparenza della UITA verranno individuati uno o più obiettivi strategici in tema di trasparenza e anticorruzione volti ad incrementare la crescita professionale dei dipendenti fornendo loro un quadro sempre più ampio delle misure di contrasto alla corruzione.

Il presente Piano, ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. n. 33/2013, sarà inoltre pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito UITA. Infine, i contenuti del presente piano saranno comunicati al sistema di cui all'art. 60 del d. lgs. n. 165/2001, in ottemperanza a quanto previsto dalle linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione adottate con DPCM 8/5/2018.