



DECRETO N.20 del 14.05.2025

OGGETTO: Nuovi principi e criteri per i premi integrativi agli atleti per il quadriennio 2025-2028

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTI il D.P.R. 15 marzo 2010, n.90, Testo Unico delle Disposizioni Regolamentari in materia di Ordinamento Militare, a norma dell'art 14 della legge 28 novembre 2005, n. 246, Titolo II, Capo III – enti vigilati dal Ministero della Difesa – Sezione III riguardante l'Unione Italiana Tiro a Segno;
- il Regolamento di Amministrazione e Contabilità della UITS adottato con delibera di Consiglio Direttivo n. 149/14 del 18 dicembre 2014 e successivi aggiornamenti adottati con delibere del Commissario straordinario n.76 del 26.07.18 e n.82 del 2.08.18, approvato con la nota del Ministero della Difesa M_D_GSGDNA_REG 2018 0072993 3-10-2018 assunta al protocollo UITS con n.8122 del 4.10.2018;
- la comunicazione di approvazione del nuovo Statuto della UITS da parte del Ministro della difesa di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 13 gennaio 2025 (G.U. serie Generale n.10 del 14.01.2025);
- il Decreto del Ministro della difesa del 27 gennaio 2022 di nomina dei componenti il Collegio dei Revisori dei Conti della UITS;
- VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 70 del 4 dicembre 2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025;
- VISTA la Nota del Ministero della Difesa protocollo M_D ABBE6E3 REG2025 0004079 20-01-2025 assunta al protocollo UITS n. 783 del 21-01-2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025;
- VISTO il Decreto del Ministro della Difesa 05.02.2025, assunto al prot. UITS con il n. 1644 del 06.02.2025, con il quale l'avvocato Walter De Giusti è stato nominato Commissario Straordinario dell'UITs con poteri di ordinaria e straordinaria



UNIONE ITALIANA TIRO A SEGNO

Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI



amministrazione a decorrere dal 15.02.2025 e sino alla nomina del Presidente dell'Unione Italiana Tiro a Segno;

- VISTO** il decreto legislativo 28 febbraio 2021 n. 36;
- VISTA** la delibera del Consiglio Direttivo n.69/22 del 23/09/2022 con cui è stato deliberato il piano strategico "Nuovi Principi e Criteri per i Premi integrativi agli atleti per il periodo 2022/2024" per i premi di rendimento da destinare ai tiratori meritevoli. Il documento, considera non solo i risultati sportivi ottenuti, ma anche l'impegno in attività di crescita personale e impegno sociale fuori dal campo gara;
- TENUTO CONTO** che è intenzione della gestione commissariale garantire continuità al progetto proposto da Niccolò Campriani anche per il quadriennio 2025/2028, che ha inserito nuovi principi e criteri per l'assegnazione di premi integrativi da versare a fine stagione agli atleti senior per il periodo 2025 – 2028 che considerano non solo i risultati sportivi ottenuti, ma anche l'impegno in attività di crescita personale e impegno sociale fuori dal campo gara;
- VISTO** il decreto del Commissario straordinario n.9 del 27/03/2025 con il quale sono stati confermati per l'intera stagione sportiva 2025 l'incarico di Direttore della Preparazione Olimpica e Paralimpica, gli staff tecnici, i componenti del settore medico e l'incarico di responsabile tecnico sportivo Area sport;
- CONSIDERATA** la proposta da parte del Direttore della Preparazione Olimpica e Paralimpica che ha apportato alcune modifiche al documento "Nuovi principi e criteri per i premi integrativi agli atleti per il quadriennio 2025-2028", condividendolo con l'ufficio sportivo;
- RITENUTO** di approvare il citato documento che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- CONSIDERATO** che per la valutazione dei premi da destinare ai tiratori, sarà necessario istituire una Commissione apposita, nominata dal Segretario Generale;
- ATTESO** che la presente deliberazione comporta oneri diretti per complessivi euro 100.000,00 (centomila/00) da imputare sul capitolo 1.04.02.05.999.01 obiettivo funzione 1.01.01 del bilancio di previsione 2025, che presenta la necessaria disponibilità;



UNIONE ITALIANA TIRO A SEGNO

Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI



TENUTO CONTO della scheda istruttoria predisposta dal competente ufficio che forma parte integrante del presente decreto e in particolare la dichiarazione di legittimità da parte del Segretario Generale f.f.;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono riportati integralmente:

- di approvare il documento “Nuovi Principi e Criteri per i Premi integrativi agli atleti per il periodo 2025/2028”, che forma parte integrante del presente decreto, che considera non solo i risultati sportivi ottenuti, ma anche l’impegno in attività di crescita personale e impegno sociale fuori dal campo gara;
- di impegnare la somma di euro 100.000,00 (centomila) sul capitolo 1.04.02.05.999.01 obiettivo funzione 1.01.01 del bilancio di previsione 2025, che presenta la necessaria disponibilità;
- di dare mandato al Segretario Generale f.f. di procedere all’espletamento di tutte le attività necessarie all’esecuzione della presente delibera;
- di mandare il presente provvedimento al Segretario Generale f.f. UITS per l’inserimento nella raccolta dei decreti del Commissario e la pubblicazione nella apposita sezione “Pubblicità legale” e di adempiere, con l’esecutività del presente provvedimento, agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del Dlgs. 33/2013 e art.1, comma 32 della legge 190/2012.

Il Commissario Straordinario

Avv. Walter De Giusti

Nuovi principi e criteri per i premi integrativi agli atleti

Quadriennio 2025-2028

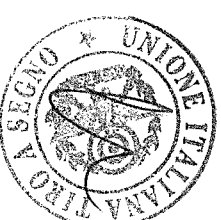
Analisi del paradigma fino alla stagione sportiva 2021:

Fino alla stagione sportiva 2021, le borse di studio e/o i premi di rendimento UITS agli atleti in Preparazione Olimpica erano uno strumento per riconoscere ulteriormente i meriti sportivi ai tiratori di punta della Nazionale e spesso andavano in duplicazione ai premi già previsti dal PSF per le medaglie. I criteri si limitavano a considerare la sola sfera sportiva e, peraltro, limitatamente ai normodotati escludendo il settore paralimpico delle Squadre nazionali.

Nuovo Approccio:

A partire dalla stagione sportiva 2022 la UITS si è dotata di un nuovo «piano strategico» con nuovi principi e criteri per i premi integrativi che tengono in considerazione i seguenti obiettivi:

- incentivare la proattività degli atleti nell'intraprendere iniziative personali funzionali alla propria crescita personale e nel ricoprire il ruolo di responsabilità del Rappresentante di una Nazionale verso la Società;
- l'inclusione degli atleti della Squadra paralimpica e di tutta la Squadra nazionale, non solo P.O.;
- laddove la valutazione finale del conseguimento di merito richiedeva necessariamente un certo grado di discrezionalità, tale analisi ha coinvolto più individui, collegialmente, in un Organismo misto di valutazione che ha incluso Soggetti esterni alla Nazionale di Tiro a Segno.



Obiettivi strategici del «Progetto Sportivo»

1. Impiantare a tutti i livelli di gestione un *mindset* che vede i successi sportivi come conseguenza diretta di un lavoro sulla persona, prima ancora che sull'atleta;
2. Supportare gli atleti dentro e fuori le linee di tiro, facilitando lo sviluppo di «persone complete, armoniche e soddisfatte della propria vita»;
3. Investire sullo sviluppo professionale dell'Entourage oltre l'aspetto tecnico, quindi con focus esteso sulla sfera manageriale, valoriale, emotiva e della comunicazione;
4. Definire un framework chiaro di diritti e responsabilità degli atleti e di tutto l'entourage;
5. Favorire sinergie e collaborazioni con altre eccellenze sportive per facilitare l'esposizione degli atleti e dell'entourage a «best practices» internazionali e, ove trasferibili, anche oltre lo sport del Tiro a Segno.





Principi e criteri dei premi integrativi per gli atleti della Nazionale Quadriennio olimpico e paralimpico 2025-2028

ELEGGIBILITA' Atleta appartenente alle Squadre nazionali e convocato specificatamente per la categoria Senior in specialità olimpiche o paralimpiche ad almeno a 3 raduni e/o 2 competizioni internazionali nel corso dell'anno solare.

AREE DI VALUTAZIONE Crescita personale e impegno sociale nel framework del merito sportivo.

FASCE DI MERITO 3 livelli per ogni area di valutazione: ORO, ARGENTO, BRONZO.

CRITERI E METODOLOGIA
La fascia di merito per i risultati sportivi di ogni singolo atleta è definita dal corrispettivo del totale lordo dei premi PSF ottenuti per gare individuali e Mixed Team dell'attuale programma Olimpico in occasione di competizioni internazionali (escluse le gare a squadre). Tale definizione è fatta considerando i risultati delle gare svoltesi nella stagione agonistica dell'anno di riferimento dell'erogazione dei premi per il periodo 1 gennaio - 30 novembre.

Le fasce di merito nell'area della crescita personale e/o dell'impegno sociale sono definite in base a criteri prestabiliti e adottati in fase di valutazione da una Commissione di 3 esperti composta dal DPDP e da almeno un membro esterno (e.g. CONI, Sport e Salute).

CALCOLO DEI PREMI INTEGRATIVI
L'appartenenza a una fascia di merito per risultati sportivi rappresenta il framework di premio base elargito dalla UITS attraverso il PSF che può essere in proporzione integrato e incrementato attraverso questi premi integrativi fino ad un massimo del suo raddoppiamento (fino a +100%) a seconda della fascia di merito nell'area della crescita personale (fino a +60%) e/o dell'impegno sociale (fino a +40%). In caso di mancato raggiungimento di una fascia di merito per risultati sportivi, l'atleta di interesse nazionale può ancora comunque ricevere un eventuale contributo forfetario a seconda della fascia di merito nelle altre due aree di valutazione





Declaratoria dei criteri per crescita personale ed impegno sociale

I criteri che seguiranno sono stati oggetto di **valutazione in termini funzionali** alla crescita armonica ed al miglioramento degli atleti come individui integrati in una Società, anche con **riferimento alle ricadute in termini sportivi e/o di sviluppo dello sport** in generale e del Tiro a Segno in particolare: essi non vogliono in alcun modo costituire un giudizio di valore specifico e a priori classificabile in senso assiologico.

Si terrà conto del **principio della programmazione e pianificazione** condivisa, ritenendo tale competenza essenziale allo sviluppo individuale di un **progetto di vita** che vada oltre lo sport e la carriera agonistica. Ogni atleta sarà, all'inizio dell'anno, invitato dalla Direzione alla **definizione dei propri obiettivi personali non sportivi** e afferenti le due aree di valutazione. A fine anno ogni atleta potrà presentare la domanda di conferimento dei premi integrativi nella quale, oltre ad avanzare formalmente la richiesta del contributo economico, esplicherà nella relazione personale – corredata degli opportuni allegati a sostegno – la corrispondenza tra gli obiettivi posti ad inizio anno e successivamente conseguiti.

La conformità tra la pianificazione degli obiettivi dichiarati ad inizio anno ed il conseguimento degli stessi conferirà alla Commissione di valutazione la facoltà di attribuire una fascia di merito superiore rispetto alla declaratoria prevista per quella specifica azione/attività come appresso descritto, aumentando quindi le opportunità di valorizzazione per gli atleti.

Contrariamente invece, la mancanza di una dichiarazione d'intenti di inizio anno e/o la carenza e/o inadeguatezza della documentazione allegata a supporto della relazione di fine anno potranno determinare una valutazione inferiore rispetto alla fascia di merito prevista indicativamente dalla declaratoria ovvero la non attribuzione degli eventuali premi integrativi.

I premi tra le fasce non sono cumulativi (i.e. varrà solo quello della fascia più alta raggiunta). La combinazione di più criteri facilita l'ottenimento della corrispettiva fascia e permette eventualmente di ambire a una fascia più alta.





Fascia di appartenenza per meriti sportivi

FASCIA	CRITERIO
ORO	Totale corrispettivo lordo in euro dei premi PSF ottenuti per gare individuali e Mixed Team dell'attuale programma Olimpico in gare internazionali (dal 1 gennaio al 30 novembre della stagione in corso) > 20.000 €
ARGENTO	> 12.000 €
BRONZO	> 8.000 €

40%

60%

1. Come da premi già elargiti da PSF (non un ulteriore esborso ex-novo)
2. Per quanto riguarda le Olimpiadi, al di là del totale premi PSF spettanti al tiratore durante l'anno, i medagliati olimpici sono automaticamente fascia ORO per l'anno dei Giochi. Tale status si estende per tutto il successivo quadriennio ai Campioni Olimpici e per il solo anno successivo alle medaglie di argento e/o bronzo. I finalisti olimpici, invece, sono fascia ARGENTO per l'anno dei Giochi e per il solo anno successivo, se non già fascia ORO per meriti sportivi.





Criteria per premio integrativo legato alla crescita personale

I criteri sono da intendersi comunque indicativi, esemplificativi e non esaustivi. Per opportuna chiarezza, le valutazioni della Commissione partiranno da questa declaratoria di base e si muoveranno per estensione o analogia.

La Commissione terrà naturalmente in considerazione anche i fattori disciplinari, motivazionali e quali-quantitativi relativi alle singole fattispecie e casistiche.

Calcolo proporzionale metrico utilizzato

FASCIA	PREMIO INTEGRATIVO IN PERCENTUALE (rispetto alla fascia di premio PSF)
ORO	+60%
ARGENTO	+36%
BRONZO	+24%

- Chi ha intrapreso esperienze di *Dual Career* universitaria all'estero o in Italia certificando i risultati accademici, il grado di impegno e il numero di crediti conseguiti nel corso degli ultimi 12 mesi (e.g. per fascia ORO minimo 80% crediti conseguiti relativo al programma accademico di riferimento*)
- Chi ha intrapreso percorsi certificati di formazione funzionali all'attività sportiva certificando la frequenza di presenza e/o risultati di test (e.g. master di durata inferiore a 12 mesi, scuola di coaching, corso da nutrizionista, corso project management, corsi di istruzione specifica di durata almeno annuale con più di 100 ore di lezione l'anno)
- Chi ha intrapreso percorsi di crescita personale nell'area psico-fisica coordinati con lo Staff medico della Nazionale, funzionali all'attività sportiva e con almeno una frequenza settimanale (e.g. percorsi personalizzati con psicologi, preparatori atletici, etc)
- Esperienze sportive autonome all'estero coordinate con il rispettivo CT e il DPOP (e.g. medio-lunghe permanenze per motivi di formazione sportiva all'estero)
- Certificazioni linguistiche almeno di livello B1 secondo i sei livelli di riferimento in cui si articola il CEFR
- Raggiungimento di ulteriori obiettivi non-sportivi stabiliti a inizio stagione con DPOP e CT
- Esperienze sportive autonome all'estero coordinate con il rispettivo CT e il DPOP saltuarie o di breve termine (e.g. partecipazione in Bundesliga e Regionaliga, raduni/campionati regolari con altre Nazionali)

*La *Dual Career* universitaria può portare fino alla fascia ORO (>80% crediti) ma, a seconda dei crediti conseguiti in un anno, può essere valutata anche per fascia ARGENTO (>60% crediti) o BRONZO (>40% crediti)





Criteri per premio integrativo legato all'impegno sociale

I criteri sono da intendersi comunque indicativi, esemplificativi e non esaustivi. Per opportuna chiarezza le valutazioni della Commissione partiranno da questa declaratoria di base e si muoveranno per estensione o analogia.

La Commissione terrà naturalmente in considerazione anche i fattori disciplinari, motivazionali e quali-quantitativi relativi alle singole fattispecie e casistiche.

Calcolo proporzionale metrico utilizzato

FASCIA	PREMIO INTEGRATIVO IN PERCENTUALE (rispetto alla fascia di premio PSF)
ORO	+40%
ARGENTO	+24%
BRONZO	+16%

- Chi dà supporto per la crescita sportiva di giovani atleti (Juniores-Ragazzi-Allievi-Giovanissimi) in una Sezione TSN con responsabilità formale nella gestione e sviluppo del Gruppo *, a condizione che: l'impegno richieda almeno 6 ore in attività settimanali e almeno 3 di questi atleti riescano a qualificarsi ai Campionati Italiani in una disciplina olimpica
- Chi ha impegni in attività strutturate e ricorrenti sportive o nel terzo settore a carattere educativo/assistenziale, con cadenza media di almeno 6 ore di attività settimanale e di almeno 150 ore/anno
- Chi dà supporto per la crescita sportiva di giovani atleti (Juniores-Ragazzi-Allievi-Giovanissimi) in una Sezione TSN con responsabilità formale nella gestione e sviluppo del Gruppo *, a condizione che: l'impegno richieda almeno 6 ore in attività settimanali e almeno 5 di questi atleti abbiano partecipato alle gare del circuito CIS in una disciplina olimpica
- Chi è coinvolto in qualità di Ambassador/Testimonial UITS ad iniziative pubbliche/sociali con un impegno di almeno 70 ore/anno (e.g. incontri nelle scuole in percorsi strutturati annuali e/o partecipazione a eventi sportivi per conto per conto della Federazione)
- Come riconoscimento per l'attività resa a favore della UITS quale Formatore sportivo (e.g. Docente per corsi tecnico/sportivi)
- Chi ha iniziative personali e sviluppa, progetta, implementa e gestisce nuovi progetti per il sociale
- Chi partecipa a titolo personale ad iniziative di solidarietà già strutturate (e.g. crowdfunding, volontariato sporadico con impegno di almeno 50 ore/anno)
- Raggiungimento di ulteriori obiettivi non-sportivi stabiliti a inizio stagione con DPOP e CT

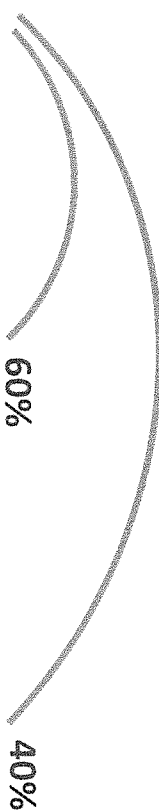
** Per tale responsabilità è necessario che l'atleta interessato alla formazione sportiva dei giovani tiratori abbia ottenuto il patentino di almeno primo livello entro la fine dell'anno di valutazione*



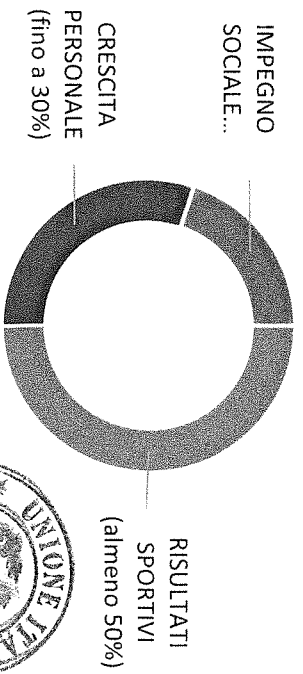


Tabella di calcolo per i premi integrativi (2025-2028)

RISULTATI SPORTIVI	ORO			ARGENTO			BRONZO			ATLETA NAZIONALE							
	PREMI PSF > 20.000 €									PREMI PSF > 12.000 €			PREMI PSF > 8.000 €			n/a	
CRESCITA PERSONALE	12.000	7.200	4.800	7.200	4.300	2.900	4.800	2.900	1.900	1.900	3.000	2.000	1.000				
IMPEGNO SOCIALE	8.000	4.800	3.200	4.800	2.900	1.900	3.200	1.900	1.300	2.000	1.400	800					
TOT. MAX PREMI INTEGRATIVI	20.000			12.000			8.000			5.000							



*e.g. ARGENTO per risultati sportivi, ORO per crescita personale, BRONZO per impegno sociale:
>12.000 da PSF + 9.100 (7.200 + 1.900) come premi integrativi = >21.100 €*





Principi e criteri dei premi integrativi per gli atleti della Nazionale (2025-2028)

Criteri specifici per il settore Paralimpico

Nuovo set di premi integrativi forfetari introdotti per gli atleti della Nazionale Paralimpica: tali premi si sommano a quelli già previsti dal PSF per il settore paralimpico (anch'essi maggiorati rispetto al passato).

Per il premio relativo alla crescita personale, nello spirito di attività integrative che garantiscano un sano equilibrio psico-fisico, gli atleti paralimpici hanno un set di criteri ad-hoc legati al loro impegno di presenza alle attività della Nazionale.

Per il premio relativo all'impegno sociale sono previste tre fasce di merito, anch'esse con premi forfetari, i cui criteri sono gli stessi stabiliti per gli atleti normodotati.

CRESCITA PERSONALE	3.000 €	2.000 €	1.000 €
<i>CRITERIO: % di presenza a raduni nazionali e trasferte internazionali rilevanti (individuati dal Settore paralimpico UITS)</i>	>80%	>50%	<50% ma almeno 2 raduni e/o 1 gara internazionale
IMPEGNO SOCIALE	2.000 €	1.400 €	800 €
<i>CRITERIO: valgono gli stessi criteri stabiliti per gli atleti normodotati</i>	Slide 7 per dettaglio criteri	Slide 7 per dettaglio criteri	Slide 7 per dettaglio criteri





Principi e criteri dei premi integrativi per gli atleti della Nazionale (2025-2028)

Criteri aggiuntivi per il settore olimpico

INCREMENTO PER ATLETI NON APPARTENENTI A GRUPPI SPORTIVI MILITARI

Un atleta della Nazionale senior (secondo criterio di eleggibilità) che non appartiene ad alcun Gruppo Sportivo Militare e che non raggiunga nessuna delle tre fasce per meriti sportivi (<8.000 € di premi PSF), riceverà un incremento del 50% per gli eventuali premi forfetari legati alla crescita personale e all'impegno sociale.

TUTELA PER MATERNITÀ O INFORTUNIO

Nel caso un atleta della Nazionale senior interrompa temporaneamente l'attività sportiva per infortunio (secondo certificazione approvata dal Responsabile dell'area medica UITS) o maternità rimarrà comunque eleggibile per ricevere i premi di crescita personale e impegno sociale per l'anno di accadimento dell'evento e al massimo, su valutazione della Commissione, limitatamente al solo anno successivo alla sospensione dell'attività sportiva qualora non l'avesse potuta riprendere.

In quest'ultimo caso, per il calcolo dei premi integrativi, si farà riferimento alla stessa fascia per meriti sportivi conseguita nell'anno precedente.

Qualora l'atleta che ha dovuto sospendere temporaneamente l'attività sportiva per maternità o infortunio non facesse parte di alcun Gruppo Sportivo Militare riceverà in aggiunta un contributo forfetario di 3.000 €.

SUPPORTO PER GLI ATLETI IN USCITA DALLA NAZIONALE

Per quanto riguarda il supporto in percorsi di crescita personale nell'area psicologica, coordinati con lo Staff medico della Nazionale, è prevista l'estensione anche ai tiratori in uscita dalla Nazionale (e.g. motivi tecnici, fine carriera sportiva) per la durata massima di un (1) anno a condizione che tali tiratori abbiano fatto parte della Nazionale per almeno due (2) anni consecutivi nei precedenti quattro (4) anni (con convocazioni ad almeno tre raduni e/o due gare internazionali).

Il valore di tale supporto corrisponde a un contributo di 2.000 €, a fronte della documentazione fiscale presentata in originale.





Principi e criteri dei premi integrativi per gli atleti della Nazionale (2025-2028)
Rispetto della Carta Olimpica, del Codice Etico del CIO, del Codice di
comportamento sportivo del CONI e dei regolamenti federali

L'atleta è consapevole che le conseguenze derivanti da responsabilità per fatti o comportamenti antisportivi e/o elusivi (ad esempio legati al doping, al mancato rispetto degli obblighi derivanti dal whereabouts etc.) si riflettono inevitabilmente sul Paese di appartenenza, sulla Federazione di appartenenza e sull'immagine dello stesso nel panorama nazionale/internazionale.

Egli/ella è tenuto/a, pertanto, ad avere sempre e complessivamente un comportamento ispirato all'etica, ai valori olimpici, al rispetto delle regole dello sport, al rispetto dei regolamenti della Federazione e della Società civile osservando un contegno dignitoso e rispettoso, tale da non arrecare in alcun modo discredito al proprio Paese e alla propria Federazione.

In considerazione di ciò, la «Unione Italiana Tiro a Segno» si riserva tutti i diritti per eventualmente NON elargire, in parte o interamente, i premi integrativi sulla base del monitoraggio costante dell'impegno dell'atleta nel rispettare la Carta Olimpica, le regole di condotta dettate dal Codice Etico del CIO, il Codice di Comportamento Sportivo del CONI e i regolamenti federali nel corso dell'intero quadriennio Olimpico.

