

Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI

# AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE ai sensi art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Il presente avviso per le unità del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017, avente titolo a partecipare alle procedure riservate per la stabilizzazione che saranno attivate da questa UITS, nel rispetto dei limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente, in coerenza con l'approvando piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e con le risorse finanziarie destinate dall'ente al superamento del precariato tenendo conto che non è tenuto alla applicazione della normativa di contenimento delle spese in base all'art.1, comma 479, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2016 pubblicata su GU n.302 del 30-12-2015 - Suppl. Ordinario n. 70).

Pertanto l'UITS procederà all'effettuazione della procedura delle stabilizzazioni del personale avente diritto all'esito della procedura prevista dall'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

#### Il Segretario Generale

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75, che consente alle Pubbliche Amministrazioni, nel triennio 2018/2020, al fine di superare il precariato e di valorizzare l'esperienza professionale maturata, la possibilità di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei requisiti richiesti.

Visto in particolare il comma 1, dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 (precari assunti con procedura concorsuale): a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, a partire dal 28.08.2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione, anche se all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio; b) assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato attingendo ad una graduatoria di merito per contratti a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 Dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni; gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.

Visto in particolare il comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 che recita "Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa



Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI

indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

Viste le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto, rispettivamente "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" ed "Integrazioni alla Circ. n. 3/2017";

Vista la Deliberazione di Consiglio direttivo n. 83/12 del 22.06.12, di approvazione del Regolamento di Organizzazione della UITS e del relativo organigramma con la classificazione del personale avente per oggetto;

Visto che, in base alla circolare ministeriale n. 3/2017 a firma del Ministro Madia, "nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica.

Visto che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo" avvenute il 27 luglio 2018 (GU Serie Generale n. 173 del 27/07/2018).

Dato atto che – secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017- "è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'anno, al quomodo e al quando.

Valutato che è interesse dell'UITS procedere nel triennio considerato 2018/2020 alla stabilizzazione occupazionale del personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile, per valorizzare le specifiche e peculiari esperienze maturate nell'ambito di profili professionali e servizi federali che risultano a più diretto servizio della parte sportiva, e più specificatamente:

Precisato che le suddette procedure di stabilizzazione potranno svolgersi in subordine all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento, ed a condizione che ci sia coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2018/2020 con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

Ravvisata, pertanto, la necessità di avviare una procedura di ricognizione del personale interessato ai processi di stabilizzazione nel triennio 2018/2020, previsti dall'art. 20, comma 1 e 2, del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75.



Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI



#### SI INVITA

il personale non dirigenziale interessato alle procedure di stabilizzazione sopra indicate, ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla suddetta ricognizione, corredato da copia di un documento in corso di validità, con la quale dichiarare il possesso dei sotto elencati requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 o 2, del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31 Dicembre 2017.

- a) Requisiti art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017 (precari assunti con procedura concorsuale): a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, a partire dal 28.08.2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione, anche se all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio; b) assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato attingendo ad una graduatoria di merito per contratti a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 Dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni; gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.
- b) Requisiti art. 20,comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 (precari assunti senza procedura concorsuale) a) Risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione; b) Abbia maturato, anche presso amministrazioni diverse (comma 11 art. 20, D.Lgs n. 75/2017), alla data del 31 Dicembre 2017, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, (con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione) anche non continuativi, negli ultimi otto anni e, precisamente dal 01.01.2010 al 31.12.2017.

La predetta domanda, debitamente sottoscritta, redatta in carta libera, potrà essere consegnata "a brevi mano" presso l'ufficio protocollo dell'UITS Unione Italiana di Tiro a Segno, sito in Viale Tiziano 70, oppure spedita tramite PEC all'indirizzo segreteriagenerale@pec.uits.it indicando nell'oggetto: "Ricognizione interna Personale".

La presente istanza deve pervenire, pena esclusione, entro la data del 20 novembre 2018. Nella dichiarazione l'interessato deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci specificare: 1) Cognome e nome; 2) Data e luogo di nascita; 3) Indirizzo di residenza; 4) Cittadinanza; 5) Godimento dei diritti politici, indicando il nome di iscrizione nelle liste elettorali ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime; 6) Le eventuali condanne penali riportate (anche se è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti; 7) la casella di posta certificata PEC presso la quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al presente avviso. A tale scopo il/la candidato/a dovrà comunicare le eventuali successive variazioni dell'indirizzo in





Ente Pubblico e Federazione Sportiva affiliata al CONI

tempo utile. 8) Possesso dei requisiti previsti dalla normativa su indicata con precisa indicazione dei periodi di servizio prestati e la tipologia degli stessi.

Pertanto la procedura di stabilizzazione è riservata solo a coloro che abbiano maturato i requisiti sopra descritti nei profili professionali richiesti.

Si informa inoltre che nel calcolo dei periodi di servizio di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, non verranno presi in considerazione i servizi prestati presso altri enti, ai sensi degli articoli 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000.

L'UITS si riserva, nei limiti finanziari disposti dalla vigente normativa nazionale, oltre che nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, di variare il piano triennale del fabbisogno adeguandolo alle mutate esigenze organizzative e funzionali.

Si avvisa inoltre che si procederà alla stabilizzazione prevista del sopra citato art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 esclusivamente per il personale che non sia titolare, alla data di scadenza del presente avviso, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, nella medesima area e/o profilo professionale per il quale si procede alla procedura in argomento. La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'UITS si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. I dati personali saranno trattati come per legge. La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.

Dell'esito della presente ricognizione, della comunicazione alla parte Sindacale, nonché dell'avvio delle procedure di stabilizzazione in coerenza del piano federale dei fabbisogni, si darà atto in un'apposita delibera di Commissario Straordinario cui sarà data pubblicità, nel rispetto delle forme e delle tempistiche previste dalle normative regolamentari interne.

Il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Avv. Walter De Giusti, Segretario Generale dell'UITS. Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti tramite i seguenti canali: mail: segretario@uits.it — Tel. 0687975533.

Il Segretario Generale

Avv. Walter De Giusti