



Unione Italiana Tiro a Segno



Relazione sulla Performance

Anno 2012

Presentazione

Ai sensi dell'art.10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n.150/2009, si presenta la relazione dell'Unione Italiana Tiro a Segno sulla Performance per l'anno 2012.

Lo sforzo che l'Unione Italiana Tiro a Segno sta perseguendo sulla strada della trasparenza sia per gli interlocutori interni (Sezioni TSN e tesserati) che nei confronti di quello esterni, per un ente quale il nostro, che per dimensioni e disponibilità economiche deve essere gestito con responsabile contenimento dei costi, è veramente importante in termini di impegno e dovrà portare a confrontarsi con la Civit per poter verificare percorsi semplificati per poter essere in grado di ottemperare a tutti gli adempimenti previsti.

E' comunque indubbio che le normative introdotte e la loro applicazione hanno portato un ente quale il nostro ad una maggior consapevolezza, peraltro già ben presente, di rappresentarsi in modo sempre più trasparente ed aperto cercando di comunicare nel modo più diretto e semplice possibile.

Si vuole evidenziare, in questa introduzione, e nella relazione verrà ulteriormente approfondito, che il contesto in cui la UITS ha dovuto dare seguito alle prescrizioni del Dlgs 150/2009 è ancora di incertezza in particolare per le problematiche del personale a tempo determinato alle dirette dipendenze e per il personale Coni ancora in distacco presso la UITS ed in una situazione che ha visto ancora ridurre i trasferimenti finanziari del Coni per le attività sportive.

Si ribadisce la estrema difficoltà che la UITS incontra nell'adeguare schemi e tempistiche del D.lgs 150/2009 a schemi, tempistiche e normative UITS, come è risultato chiaro dall'approvazione del nuovo piano delle Performance 2013-2016 in ottemperanza allo statuto UITS ed in linea con il rinnovo periodico delle cariche UITS che avviene per quadriennio (Olimpico) così come tutte le programmazioni che nella UITS seguono questo ciclo temporale.

La cadenza quadriennale del rinnovo delle cariche elettive (dopo ogni olimpiade estiva) ha da sempre comportato una pianificazione per quadriennio che corrisponde sostanzialmente ai programmi e gli obiettivi che l'ente si prospetta per il tramite dei propri vertici istituzionali.

In questo secondo anno di relazione della performance, premessa l'approvazione di un nuovo piano pluriennale delle performance (2013/2016) nell'ultima assemblea ordinaria, si rendiconta evidenziando che questa relazione sconta ancora una non perfetta rispondenza

ai requisiti chiesti dalla Civit ma sempre più forte sarà l'impegno di questa UITS nel perseguire la strada ormai tracciata.

Nello scorrere la relazione si capirà l'importanza che ha avuto per la UITS l'anno 2012 in quanto anno di chiusura del ciclo Olimpico con la partecipazione alla Olimpiade di Londra 2012 con gli entusiasmanti splendidi risultati ottenuti nonché l'anno nel quale si è provveduto al rinnovo della cariche elettive nella assemblea appositamente convocata a Mestre il 13 ottobre 2012.

I risultati ottenuti in questa assemblea con l'ottenimento di quasi il 90% dei consensi confermando il Presidente Obrist e la conferma del gruppo dirigente uscente, è il riconoscimento della nostra "Performance" in questi quattro anni con risultati che l'assemblea UITS ha apprezzato.

Il Presidente
Obrist ing. Ernfried

INDICE

- 1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni**
 - a. Il contesto esterno di riferimento**
 - b. L'amministrazione**
 - c. I risultati raggiunti**
 - d. Le criticità e le opportunità**

- 2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti**
 - a. Albero della Performance**
 - b. Obiettivi strategici**
 - c. Obiettivi e piani operativi**
 - d. Obiettivi individuali**

- 3. Risorse, efficienza, economicità**

- 4. Pari opportunità e bilancio di genere**

- 5. Il processo di redazione della relazione sulla performance**
 - a. Fasi soggetti, tempi e responsabilità**
 - b. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance**

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

a. Il contesto esterno di riferimento

In linea con quanto indicato nel piano pluriennale delle performance (2009-2012) ricordiamo le due attività che caratterizzano la “Mission” della UITS indicate nello stesso ed utilizzando la medesima terminologia.

LA MISSION DELL'UITS

è promuovere, sviluppare, tutelare e coordinare, sul territorio italiano, tutte le attività inerenti l'addestramento al maneggio delle armi, il tiro a segno per tutti e per la preparazione Olimpica nelle condizioni di assoluta sicurezza, divulgando i principi di etica sportiva e nel rispetto dei principi costituzionali.

A) ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Intendendo tutte le attività riferibili al maneggio delle armi ai sensi dell'art.251 del Dlgs 66/2010 e dell'art.59 DPR 90/2010 ed art. 1 statuto UITS.

B) ATTIVITA' SPORTIVA

Intendendo tutte le attività ludico sportive, agonistiche e di preparazione Olimpica in relazione alla figura di federazione sportiva nazionale riconosciuta dal Coni.

(art.59 DPR 90/2010 - art. 1 statuto UITS).

Il contesto di riferimento per le attività di cui al punto A) è stato un contesto che ha visto il consolidarsi delle normative di riferimento ed il conseguente ambito di attività della UITS e delle Sezioni TSN. Sotto questo aspetto il nuovo piano pluriennale delle Performance coglie in modo più puntuale la programmazione futura delle competenze UITS.

In questo 2012, nonostante la crisi economica, si è potuto registrare un incremento della richiesta dei servizi di maneggio armi anche per la opportunità di avere un maggior punteggio che la relativa certificazione dà a chi partecipa a concorsi pubblici,.

L'abolizione del catalogo delle armi, che tanti problemi interpretativi aveva creato, al momento sembra essersi risolta con una proficua collaborazione per quanto riguarda i pareri sulle armi sportive tra UITS e Banco Nazionale Prova di Gardone Val Trompia.

Il contesto relativo alle attività sportive di cui al punto B), ha visto, in controtendenza con la crisi economica, un incremento del numero dei tesserati probabilmente dovuto alle splendide imprese dei nostri atleti del tiro a segno alle Olimpiadi di Londra 2012 che hanno entusiasmato ed avvicinato i cittadini al tiro a segno.

Consolidato ormai il contesto del tiro “amatoriale” con l’affermazione delle discipline non ISSF (non regolamentate dalla federazione internazionale del tiro) con un incremento degli iscritti e delle relative gare.

b. L’amministrazione

La struttura UITS, pur nella continuata indeterminatezza ed instabilità, che ha contraddistinto anche il 2012, ha affrontato con impegno e responsabilità le attività per il perseguimento degli obiettivi prefissati.

L’approvazione della dotazione organica con le ultime riduzioni di organico ed il relativo organigramma (trasfuso del DPCM del 22 gennaio 2013) ha definito, si spera in modo definitivo, la consistenza numerica.

E’ infatti indubbio che l’amministrazione UITS non sarebbe in grado di sopportare ulteriori tagli all’organico se non incidendo sulla possibilità di poter seguire adeguatamente la propria Mission.

Permane il problema del personale UITS che in parte sarà risolto con l’indizione dei concorsi pubblici avuta a fine 2012. Il problema è riferibile alla situazione del personale precario alle dirette dipendenze UITS ed alla posizione del personale Coni in “distacco” presso UITS.

Questo aspetto era indicato come uno dei punti di debolezza nel contesto dell’ente lo scorso anno ed al momento continua ad essere tale.

c. I risultati raggiunti

Come già premesso nella introduzione, il contesto temporale di riferimento nella programmazione UITS è il quadriennio olimpico e, l’anno 2012, è il quarto anno riferibile

a tale prospettiva temporale in cui, oltre a rendicontarsi l'anno di riferimento, si deve fare un bilancio complessivo del quadriennio appena concluso.

Come si potrà verificare nel dettaglio di seguito, dove si andranno a riscontrare i punti programmati in sede di "Programma elettorale" presentato in assemblea elettiva a Mestre nel 2008, gran parte degli obiettivi individuati sono stati raggiunti ed anche alcuni obiettivi strategici possono essere dati per raggiunti. Ma andiamo con ordine.

La conquista di tre medaglie olimpiche alle Olimpiadi di Londra 2012 è il momento più alto mai raggiunto nel tiro a segno sportivo. Se si analizzano poi i risultati complessivi della squadra (vedi nel prosieguo) si può verificare come tali risultati siano un risultato di squadra e non l'acuto di un singolo, a dimostrazione del serio e continuativo lavoro di programmazione.

Risultati complessivi di gestione

Avanzo amministrazione generale

ANNI	2010	2011	2012
	€ 3.540.899,12	€ 3.752.403,05	€ 4.139.905
		(+5,98% su 2010)	(+ 10,33% su 2011 (+ 16,92% su 2010)

Come si può riscontrare dalla tabella il 2012 è in linea con la tendenza estremamente positiva della dinamica dell'avanzo di amministrazione complessivo.

Distribuzione delle risorse disponibili

ANNI	2010	2011	2012
Funzionamento	€ 2.112.311 (34,20%)	€ 1.786.472 (27%)	1.849.458 (27%)*
Attività Istituzionale (centrale e periferica)	€ 4.064.244 (65,80%)	€ 4.821.419 (73%)	4.848.148 (73%)

(* di cui 2% per Fondo indisponibile contenimento spesa pubblica ai sensi art.8 comma 3 del D.L.:95/2012 art.8 comma 3 (consumi intermedi).

Nell'anno 2012 c'è stato dunque un ulteriore abbattimento del 2% di risorse destinate al mero funzionamento dell'Ente.

Tesserati complessivi

ANNI	2010	2011	2012
	66.926	62.674	67.700
		- 6,4% su 2010	+ 8% su 2011
			+ 1,2% su 2010

Probabilmente derivante dall' "Effetto Olimpiadi" l'incremento dei tesserati nel 2012 nonostante l'acuirsi delle crisi economica.

Confermato lo "zoccolo duro" dei tesserati "tiratori", cioè coloro che abitualmente partecipano alle gare,

ANNO	2010	2011	2012
Tesserati "tiratori"	10.869	10.715	10.702

Due sono i punti che si vogliono evidenziare sinteticamente in questa sezione che poi sarà approfondita nel prosieguo, le attività connesse alla agibilità e sicurezza degli stand di tiro delle Sezioni TSN e la formazione.

AGIBILITA' E SICUREZZA DEGLI STAND DI TIRO DELLE SEZIONI TSN

Interventi economici tramite utilizzo del cd "Fondo Poligoni" (fondo istituito al fine di dare un contributo economico alle Sezioni TSN al fine degli interventi sugli stand di tiro al fine delle agibilità e di tutti gli altri interventi necessari alle Sezioni TSN e le loro strutture.

Anno 2010	2011	2012
€ 555.781,00	€ 630.643,00	730.716,00
	+ 13,47%	+ 15,87%
		+ 31,48% (2010)

Il punto su cui si è maggiormente investito in questi anni e che si è consolidato nell'anno 2012 è stata la formazione sia sul lato sportivo che su quello istituzionale.

Su questo non sono stati assegnati target ne si hanno trend storici perché nelle precedenti gestioni è stata una attività saltuaria e non programmata, pertanto si possono dare dei numeri assoluti che possiamo, in qualche caso, solo rapportare al 2008, anno di partenza da

cui si è strutturato il Piano 2009/2012 e in cui si sono fatti i primi progetti e la prima raccolta dati.

ATTIVITA' SPORTIVA	2008	2011	2012
Mat. didattico approvato UITS 1° livello	NO	SI	NO
Mat. didattico approvato UITS 2° livello	NO	NO	SI
Formatori	3	11	11
Tecnici 1° livello	700	718	1.117
Tecnici 2° livello	195	195	233

Il forte scarto numerico per i Tecnici di 1° e 2° livello avuto tra il 2011 e il 2012 è dato dal fatto che la UITS è ripartita rifondando la formazione nel corso del 2011 (confermato dall'incremento dei soli formatori) i cui effetti si sono registrati nel 2012 con la partenza di tutti i corsi.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE	2008	2011	2012
Materiale didattico approvato UITS Istruttori	NO	SI	NO
Formatori	4	43	43
Istruttori	448	1.293	1.407
Master	72	72	72

d Le criticità e le opportunità

Notevole criticità rappresentano le difficoltà che innumerevoli Sezioni TSN hanno per riscuotere i propri crediti nei confronti di molti enti locali e degli istituti di vigilanza. Alcuni comuni presentano ritardi di diversi anni nell'onorare i propri debiti mentre gli istituti di vigilanza falliscono per poi ricomparire sotto altre denominazioni o si accorpano in altri Istituti. Questa situazione si riverbera anche nei crediti che la UITS vanta nei confronti delle proprie Sezioni TSN che costringe la UITS stessa ad accettare dei piani di rientro pluriennali per non soffocare la gestione delle Sezioni che sono comunque il tramite attraverso cui la UITS persegue le proprie finalità.

Le opportunità che si prospettano alla UITS sono in gran parte collegate alla grande visibilità che lo sport del tiro a Segno ha avuto con le Olimpiadi di Londra 2012 e che stanno creando un ambiente favorevole alla UITS ed alle Sezioni sul territorio.

2. Obiettivi, risultati raggiunti e scostamenti.

Possiamo verificare i risultati raggiunti seguendo i punti elencati nel piano delle performance.

a. Albero della performance riferito ai punti programmatici 2009/2012

Punto 1) – Regolamento di riordino, Statuto UITS, Statuto Sezioni

Dopo aver chiuso i punti riferiti al Regolamento di riordino e lo statuto UITS, si è chiusa la fase dello statuto delle Sezioni TSN sia nel corso del 2012 con riunioni di confronto con le Sezioni TSN sul territorio che nel corso dei primi mesi del 2013 con la discussione dell'articolo 1 dello statuto, articolo fondamentale per definire puntualmente cosa è una Sezione e cosa fa.

Obiettivo completamente raggiunto.

Punto 2) – Rapporti Ministeri, Comandi militari

Il punto in argomento è stato ampiamente superato nei fatti dalle programmazioni del piano delle Performance.

Infatti oltre a quanto ampiamente relazionato nelle attività del 2011 c'è da aggiungere:

N. 84 visite effettuate nel 2012 presso le Sezioni TSN (raddoppiando quanto ottenuto nel corso del 2011)

N. 101 agibilità concesse al 31.12.2012

N. 50 progetti esaminati dagli uffici UITS.

Nel corso del 2012 inoltre si sono dettate, in collaborazione con i Comandi militari, le linee guida per la regolamentazione dei locali per la custodia munizioni che grossi problemi aveva creato in termini di interpretazione normativa con notevoli contenziosi.

Obiettivo ampiamente raggiunto

Punto 3) – Uffici UIT, Servizi alle Sezioni

Definita l'organizzazione e l'organigramma.

Avviati i concorsi a dicembre 2012.

Consulenza di progettazione e verifica per le strutture di tiro (stand di tiro) e messa a norma con le agibilità.

Desk con esperti sono stati aperti in occasione di seminari e manifestazioni sportive con grande interesse ed affluenza.

Divulgazione interna circolari e novità normative di interesse delle Sezioni TSN e tiro a segno in generale.

Seminari divulgativi del 2012 a Roma e Verona per un totale di 165 persone partecipanti per n.95 Sezioni TSN.

Obiettivo ampiamente raggiunto.

Punto 4) – Formazione dirigenti, Quadri, Tecnici sportivi/istituzionali e Comitati regionali.

Le attività formative sono state svolte nel corso del 2012 con i seguenti risultati (rilevabili anche dal bilancio consuntivo UIT 2012).

Istruttori UIT	8 corsi	114 istruttori
----------------	---------	----------------

Da evidenziare che il numero ridotto rispetto al 2011 (52 corsi per 731 istruttori formati) è dovuto al fatto che l'anno 2011 è stato l'anno di avvio della formazione istituzionale che ha aggiornato istruttori che già effettuavano attività presso le Sezioni TSN e che hanno poi avuto la abilitazione UIT.

Allenatori 1° livello pistola	15 corsi	237 tecnici
Allenatori 1° livello carabina	8 corsi	162 tecnici
Allenatori 2° livello pistola	1 corso	15 tecnici
Allenatori 2° livello carabina	1 corso	23 tecnici

Obiettivo ampiamente raggiunto, la formazione nella UIT è divenuto il punto cardine della propria attività.

Punto 5) – Altre attività Sezioni TSN

Progettato e deliberato a fine 2012 il corso per periti balistici della UITTS che vedrà il suo svolgimento nel corso del 2013.

Obiettivo parzialmente raggiunto.

Punto 6) Programma Interventi economici Sezioni TSN

Nel 2012, a bilancio consuntivo si è consolidato il “Fondo poligoni” per un importo pari ad € 730.716,00 che sarà distribuito nel bando 2013.

L’assemblea UITTS 2012, oltre che a confermare il Fondo ha anche definito, in linea con quanto effettuato dal 2006, la quota di prelievo dagli incassi dei corsi per il rilascio dei certificati/attestati al maneggio armi. (quota rispettivamente di € 8,00 e di € 4,00)

Il sistema introdotto nel 2006 è ormai una fonte di finanziamento consolidata a favore delle Sezioni TSN con la quale si possono effettuare gli interventi su sicurezza, agibilità ed ammodernamento delle strutture.

Obiettivo ampiamente raggiunto.

Punto 7) – Assistenza legale/ prevenzione sicurezza, inquinamento acustico

Un punto particolarmente delicato che aveva comportato il suo inserimento nel programma 2009/2012 e che sembra, nel corso degli ultimi anni, aver perso di rilevanza.

Questo è dovuto probabilmente anche ai finanziamenti finalizzati dal “Fondo poligoni” che hanno portato al ridimensionamento della problematica.

Più che obiettivo raggiunto si può rappresentare che il raggiungimento del punto 6) abbia in parte risolto e reso meno importante il presente punto.

Punto 8) – Promozione giovanile e “Progetto Singapore 2010”

Si è sviluppato il progetto “Promozione del Tiro a segno e ricerca del Talento”, tanto che questo è stato ulteriormente rivisto dal Consiglio Direttivo che ha avviato una serie di interventi soprattutto nelle attività di comunicazione e sul territorio.

Obiettivo raggiunto.

Punto 9) Londra 2012 – Centro federale interforze.

Come già evidenziato nelle premesse, si evidenzia lo storico risultato ottenuto nelle Olimpiadi di Londra 2012 con un oro ed un argento vinti da Niccolò Campriani ed un argento vinto da Luca Tesconi.

Risultati della XXX Olimpiade – Londra 2012

Carabina 10m donne

ZUBLASING Petra 12°

NARDELLI Elania 46°

Pistola 10m uomini

TESCONI Luca 2° ARGENTO

BRUNO Francesco 29°

Carabina 10m uomini

CAMPRIANI Niccolò 2° ARGENTO

DE NICOLO Marco 34°

Carabina 50m a terra

CAMPRIANI Niccolò (Finale) 8°

DE NICOLO Marco 36°

Carabina 3 posizioni donne

ZUBLASING Petra 12°

NARDELLI Elania 35°

Pistola libera 50m

GIORDANO Giuseppe (Finale) 5°

BRUNO Francesco 24°

Carabina 3 posizioni uomini

CAMPRIANI Niccolò 1° ORO

DE NICOLO Marco 15°

Obiettivo ampiamente raggiunto con un risultato storico.

Punto 10)- Attività internazionale ESC ed ISSF

Nelle suddette competizioni internazionali sono state conquistate le seguenti medaglie:

Ulteriori successi in ambito internazionale

Medaglie Individuali

Manifestazione	Medaglia d'oro	Medaglia d'argento	Medaglia di bronzo
Competizione Int.le 10m Monaco (GER)			1
Competizione Int.le 10m Intershoot The Hague (NED)	1	1	1
Competizione Internazionale Colorado Spring (USA)	3		2
Campionati Europei 10m Vierumaki (FIN)		2	1
43° Grand Prix di Liberazione Pilsen (CZE)	1	1	1
Coppa del Mondo Londra (GBR)	1		1
Coppa del Mondo Milano (ITA)	1	1	2
Coppa del Mondo Monaco (GER)	1		2
Grand Prix Tyrol Innsbruck (AUT)	9	4	8
XXX Giochi Olimpici Londra (GBR)	1	2	
Competizione Int.le Juniores Suhl (GER)	1		
Coppa delle Alpi Juniores Milano (ITA)	4	2	2
CUSI Campionati Mondiali Kazan (RUS)	1		

Medaglie di Squadra

Manifestazione	Medaglia d'oro	Medaglia d'argento	Medaglia di bronzo
Campionati Europei 10m Vierumaki (FIN)	1		
Finale EYL Wroclaw (POL)		1	
Coppa Europa 300m Pilsen (CZE)		1	
Competizione Internaz. Juniores Suhl (GER)		1	2
Coppa Europa 300m Thun (SUI)			2
Coppa delle Alpi Juniores Milano (ITA)	1	3	2
Competizione Qualifica EYL Lasko (SLO)	1	2	

CUSI Campionati Mondiali Kazan (RUS)			1
--------------------------------------	--	--	---

Medaglie individuali: Oro 24 Argento 13 Bronzo 21
Medaglie a squadra: Oro 3 Argento 8 Bronzo 7

Organizzazione manifestazioni Internazionali

Durante l'anno 2012 sono stati organizzati in Italia la Coppa del Mondo e la Coppa delle Alpi presso la Sezione TSN Milano rispettivamente dal 13 al 21 maggio 2012 e dal 23 al 27 maggio 2012 oltre ai Campionati Europei Junior a fuoco presso la Sezione TSN Bologna dal 11 al 16 luglio 2012. Le competizioni hanno avuto un alto numero di partecipazione come di seguito evidenziato:

Coppa del Mondo Milano:

Nazioni partecipanti 72 / Atleti partecipanti 548 per un totale di 962 prestazioni

Coppa delle Alpi Milano:

Nazioni partecipanti 5 / Atleti partecipanti 100ca. per un totale di 223 prestazioni

Campionati Europei Junior a Fuoco Bologna:

Nazioni partecipanti 30 / Atleti partecipanti 230 per un totale di 374 prestazioni

Punto 11) – Bilancio sociale

Bilancio sociale a suo tempo predisposto e portato all'attenzione degli organi deliberanti.
Obiettivo parzialmente raggiunto

Punto 12) – Competenze ed attività Comitati regionali

Stabilite nelle linee generali dallo statuto non ancora definito nei suoi termini concreti applicativi.

Obiettivo non raggiunto.

Punto 13) – Comunicazione interne/ esterna

L'attività di comunicazione all'esterno attraverso l'invio dei comunicati stampa ha prodotto, insieme alle iniziative dirette delle sezioni e delle redazioni, la realizzazione e pubblicazione di oltre 770 articoli con una visibilità su tutto il territorio nazionale .

Sempre più proficua la collaborazione con la Gazzetta dello Sport e Sport Week che in diverse occasioni hanno dato ampio spazio ai campioni Campriani e Tesconi prima e dopo i Giochi Olimpici con intere pagine dedicate, senza contare l'attenzione data su quotidiani nazionali quali Repubblica, Messaggero o riviste quali Famiglia Cristiana.

La risposta del WEB è sempre più costante con aggiornamenti puntuali su tutti i portali sportivi più importanti, da Libero a Yahoo, olimpia azzurra, rai sport, sky e molti altri.

Nel 2012 sono stati trasmessi da RAISPORT sette eventi (Coppa del mondo Londra, Coppa del Mondo Milano, Coppa del Mondo Monaco, Campionati europei juniores, campionati italiani junior e senior e Finale di coppa del mondo) ad esclusione dei Giochi Olimpici, con programmazione sui canali di Rai sport e in alcuni casi, come nella coppa del mondo di Milano, in diretta streaming sul sito di Rai sport oltre alla produzione diretta a carico Rai dei campionati italiani senior.

Parte delle produzioni sono presenti sul sito della UITS nel collegamento UITS.TV che oltre alla programmazione Rai si è arricchita di contenuti realizzati dall'UITs in occasione dei vari eventi, con interviste e video clip in occasione della Coppa del mondo di Milano o dello Sportsdays (Fiera dello Sport di Rimini).

In occasione della Team Cup 2012 è stata sperimentata la diretta streaming sul nostro sito con ottimi riscontri, prima dei Giochi Olimpici sono state realizzate video interviste dei tiratori olimpici, dossier apprezzati ed utili.

In totale sono stati pubblicati 178 video che sono stati scaricati da oltre 170.000 persone in oltre 118 paesi del mondo.

Alcuni esempi di visualizzazioni durante alcuni appuntamenti agonistici:

- **Campionati Italiani**
Durante la settimana dei campionati italiani senior i filmati sono stati visualizzati circa 5.000 volte da 35 nazioni;
- **Giochi Olimpici**
La settimana di avvio dei Giochi Olimpici di Londra le video schede dei tiratori sono state scaricate circa 2.000 volte;

il 19 luglio il video di Campriani al primo giorno di pubblicazione è stato scaricato 66 volte da cinque paesi:

- Coppa del Mondo Milano

Durante la coppa del mondo di Milano i video sono stati scaricati e visti circa 4.000 volte da tutto il mondo.

I numeri sito UITS anno 2012

Numero accessi totali al sito:	648.448
Numero di news inserite	354
Numero rassegne stampa	773

Obiettivo ampiamente raggiunto anche grazie ai successi olimpici.

b. Obiettivi strategici

Gli obiettivi individuati nel piano della Performance del quadriennio chiusosi nel 2012 sono stati nella gran parte ampiamente raggiunti, e dove questo non è stato ottenuto dovrà essere oggetto di riflessione, più per la verifica della conferma e della validità che ci si era preposti nell'obiettivo.

- Definire ed implementare la nuova struttura organizzativa (regolamento di organizzazione ed organigramma).

Questo obiettivo è stato sostanzialmente raggiunto con la definizione dell'organigramma e della dotazione organica anche alla luce dei recenti tagli agli organici avvenuti verso la fine del 2012.

Come già accennato sono inoltre partiti i concorsi con la pubblicazione dei relativi bandi a dicembre 2012.

- Far divenire l'Unione Italiana Tiro a Segno la casa di tutti i tiratori.

Ormai acquisito che la UITS, all'interno delle Sezioni TSN, è la organizzatrice del tiro a segno in Italia.

Ecco numeri e calendari.

Attività Nazionale: Gare Regionali Federali / Trofei Ranking / Trofeo Nazionali 300m / Finali Nazionali.

Hanno avuto luogo per tutto il 2012 le 4 Gare Regionali Federali, un Campionato Regionale e 3 Trofei Nazionali valevoli per la qualificazione Individuale e a Squadre ai Campionati

Italiani di Categoria; 4 trofei Nazionali a 300m e 4 Trofei Nazionali 25/50m. di cui 1 trofeo ranking valevole per l'anno 2013.

Di seguito sono indicate le date di svolgimento delle suddette attività:

1^ Prova, Gara Regionale 10m Sedi varie 21-22-28-29 gennaio
2^ Prova, Gara Regionale 10m Sedi varie 18-19-25-26 febbraio
3^ Prova, Gara Regionale 10-25-50m, Sedi varie, 21-22-28-29 aprile
4^ Prova, Gara Regionale 10-25-50m, Sedi varie 19-20-26-27 maggio
5^ Prova, Camp. Regionale 10-25-50m, Sedi varie 09-10-16-17 giugno

1° Trofeo 300m, Gara Nazionale Somma Lombardo 24-25-31 marzo e 1° aprile
2° Trofeo 300m, Gara Nazionale Codogno, 05-06-12-13 maggio

3° Trofeo 300m, Gara Nazionale -Carrara, 26-27 maggio e 02-03 giugno
4° Trofeo 300m, Gara Nazionale -Carrara 23-24-30 giugno e 1° luglio

1° Trofeo Naz.le (mt.25/50 ranking e ammiss. CI) Firenze – Bari, 17-18 marzo
2° Trofeo Naz.le (mt.25/50 ranking e ammiss. CI) Legnano- Perugia 05-06 maggio
3° Trofeo Naz.le (mt.25/50 ranking e ammiss. CI) Treviso – Napoli 30 giugno e 1 luglio
4° Trofeo Naz.le (mt. 25/50 ranking e ammiss. CI) Verona - Terni 20-21 ottobre (*valevole per 2013*)

sedi e date dei Campionati Italiani:

<i>Gara</i>	<i>Sede:</i>	<i>Data:</i>
TEAM CUP (Naz 10m)	Brescia-Fiera.	14-15-16-17 aprile 2012
CAMP.TI ITALIANI Ctg. Juniores, Ragazzi, Allievi 10-25-50m e Finali Nazionali a Squadre	Napoli ,	6-7-8-9 settembre 2012
CAMP.TI ITALIANI , Ctg. Seniores e Master 10-25-50m e Finali Nazionali a Squadre	Milano,	20-21-22-23 settembre 2012
CAMP.TI ITALIANI 300m,	Somma Lombardo,	05-06-07 ottobre 2012
TROFEO DELLE REGIONI e FINALE NAZIONALE CAMPIONATO GIOVANISSIMI		
	Rimini "Sport Days"	26 - 27- 28 ottobre 2012

Campionati Italiani Juniores, Ragazzi, Allievi	Partecipanti	396
Campionati Italiani Seniores, Master	Partecipanti	719
Campionati Italiani 300m	Partecipanti	33
Trofeo delle Regioni	Partecipanti	191
Campionato Giovanissimi	Partecipanti	75

DISCIPLINE NON ISSF

Di seguito sono indicate le attività svolte nell'ambito delle discipline Non-ISSF.

BENCH REST

L'UIITS nel 2012 ha organizzato i Campionati Italiani nelle seguenti specialità:

- **Bench Rest** (lunghe distanze 100-200-300 mt) *in collaborazione con l'IBRSA.*
Partecipazione di 60 tiratori su un totale di 4 gare.

Finale non prevista nel regolamento

- **Bench Rest 22** (50 m)
Partecipazione di 164 tiratori su un totale di 8 gare oltre la finale.

L'Unione Italiana Tiro a Segno, è stata riconosciuta dalla Federazione Internazionale di Bench Rest ([WRABF](#)), come referente per l'Italia.

Nel 2012 ha avuto luogo ad il "Bench Rest 50 Cup Hamminkeln 2012" in Hamminkeln (GER) al quale ha partecipato la Nazionale Italiana di Bench Rest 22 (13 tiratori selezionati tra coloro che hanno partecipato alla Finale del Campionato Italiano).

- **Production e Super production (50 m)**
Partecipazione di 357 tiratori su un totale di 9 gare oltre la finale
- **Tiro a 100m cal. 22**
Partecipazione di 99 tiratori su un totale di 6 gare oltre la finale

EX ORDINANZA

- **Ex Ordinanza 100 m**
Partecipazione di 227 tiratori su un totale di 12 gare oltre la finale
- **Ex Ordinanza 300 mt**
Partecipazione di 125 tiratori su un totale di 6 gare
Finale non prevista nel regolamento

TIRO RAPIDO Sportivo

- **Campionato Italiano Tiro Rapido Sportivo**
Partecipazione di 224 tiratori su un totale di 8 gare .

AVANCARICA

- **Campionato Italiano Avancarica UIITS/CNDA**
complessivamente n° 300 tiratori circa su un totale di 13 gare oltre la finale

- Centralità dell'Unione Italiana Tiro a Segno in termini di punto di riferimento in materia di tiro a segno anche nei confronti degli organi legislativi e di Governo.

Questo punto riprende, in modo più ambizioso, quanto previsto all'art.62 lett. d) del DPR 90/2010 ripreso successivamente all'art.3 (attuazione dei fini) del vigente statuto UITS.

La UITS, in qualità di ente di diritto pubblico dovrà sempre più catalizzare presso di se le prerogative di interlocuzione con gli enti istituzionali diventandone l'interlocutore preferenziale e contestualmente essere la punta del movimento del tiro a segno.

A questo sono valse le recenti riunioni con associazioni di categoria per poter valutare le modalità di percorso di questa opportunità.

c. Obiettivi e Piani operativi.

La UITS, per quanto accennato in premessa si è trovata a dover "incastrare le prescrizioni della 150/2009 con i programmi già approvati ed avviati in sede di assemblea elettiva del novembre 2008.

Pertanto anche nel piano delle Performance non si sono specificati i pesi percentuali ed i target riferibili a ciascun obiettivo. Andare a pesare ora questi aspetti non avrebbe molto senso in considerazione che dopo lo svolgimento dei Giochi Olimpici di Londra 2012 si dovrà ripresentare un programma per il prossimo quadriennio ed in tale sede, con l'avallo dell'assemblea nazionale saranno definiti sia gli obiettivi strategici che gli specifici obiettivi della UITS nel prossimo quadriennio olimpico 2013/2016 che si chiuderà con i giochi olimpici di Rio de Janeiro.

Con riferimento al Piano per la trasparenza:

Il sito UITS

è diventato il principale mezzo di diffusione sia delle notizie del nostro mondo che delle comunicazioni e pubblicità delle regolamentazioni interne.

Rivista federale On-line. In ottemperanza alle normative l'organo ufficiale di informazione del mondo sportivo del tiro a segno è ormai on-line da due anni.

Aumentata la qualità e la definizione del prodotto on line maggiormente fruibile.

News letter.

Nel 2012 la news-letter della UITS, che affianca il sito con una tempestività dell'informativa interna ed esterna all'UITS si è consolidata uscendo periodicamente informando tutto gli appassionati sul mondo del tiro a segno.

Non si sono avviate indagini sul livello di soddisfazione dell'utenza

Non ci sono procedure di indennizzo, azioni di risarcimento collettivo in corso né concluse.

d. Obiettivi individuali

Attualmente la struttura come già più volte indicato sia in questa relazione che nelle varie relazioni ai bilanci si avvale di 11 risorse distaccate Coni e di n.11 risorse a tempo determinato.

Esiste un unico dirigente, il Segretario Generale, i cui obiettivi vengono assegnati ad inizio anno con delibera del Consiglio Direttivo e la cui valutazione viene nuovamente effettuata dal Consiglio Direttivo a chiusura anno.

Il Segretario generale provvede direttamente alla valutazione del personale dipendente con la redazione e sottoscrizione di apposite schede di valutazione (vedi il sistema di valutazione delle performance) controfirmate dal dipendente stesso per presa visione.

Il Segretario Generale sulla base degli obiettivi individuali assegnati ad inizio 2012, rinvenibili anche dal Piano pluriennale delle Performance, ha avuto una valutazione pari a 95% su 100%.

Per il personale dipendente il Segretario ha predisposto delle griglie di valutazione in cui sono rientrate le valutazioni effettuate direttamente con il personale.

Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)			
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% - 49%	0%	
Dirigenti fascia e assimilabili	/	/	/	/	/	/	
Dirigenti II fascia e assimilabili	1	29/05/2013	NO	X	/	/	
Non dirigenti	22	28/02/2013	NO	X	/	/	

Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa e di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti I fascia e assimilabili							
Dirigenti II fascia e assimilabili				100%			
Non dirigenti				/	/	50%	50%

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili			
Dirigenti II fascia e assimilabili	1		
(*)Non dirigenti	20	2	
(**)Non dirigenti	4	12	6

(*) PAR - Premio Aziendale di Risultato

(**) PI - Premio Individuale

Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Obiettivi specifici assegnati e valutati dal Consiglio Direttivo		
Non dirigenti	X		Valutazione diretta del Dirigente		

Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

3. Pari opportunità e bilancio di genere

Nello statuto UITS (art.18 comma 1) è previsto che in relazione della rappresentanza di atleti presso il Consiglio Direttivo UITS devono essere rappresentati entrambi i sessi cosa che è stata rispettata nel rinnovo degli organi direttivi della UITS avutasi lo scorso ottobre 2012.

Ad oggi non è stato predisposto un bilancio di genere.

4. Il processo di redazione della Relazione sulla *performance*

La UITS, per le sue dimensioni, come già accennato nella introduzione, non ha utilizzato risorse per la programmazione e gestione in queste attività né i recenti tagli all'organigramma possono far pensare a dedicare delle strutture apposite per le difficoltà già ampiamente rappresentate.

Nel corso di questi anni ci si è resi conto dell'importanza degli adempimenti derivanti dal Dlgs 150/2009 e della corretta programmazione di tutti i documenti al fine del controllo dell'efficacia dell'azione politica nonché dell'efficienza della stessa che comunque, come esposto nella relazione, è garantita da un attento controllo dei costi.

Pertanto ad oggi non esiste un processo formalizzato di redazione della relazione sulla performance che viene materialmente predisposta dal Segretario Generale e discussa ed approvata dal Consiglio Direttivo della UITS.

Come già segnalato nella precedente relazione la procedura ad oggi attuata è il punto di debolezza del processo che però comporta un costo praticamente nullo se non in termini di tempo impiegato per la sua redazione.

Come già indicato la UITS fruisce dell'OIV del Ministero della Difesa e non utilizza risorse esterne o consulenze per lo studio e l'attuazione delle attività connesse al ciclo delle performance.

Confermiamo l'esigenza di questa UITS di poter partecipare a specifici corsi di formazione e di relazionarsi con la Civit per verificare la possibilità di percorsi e modalità negli adempimenti, semplificati sempre con la finalità di corrispondere a quelli che sono gli obiettivi della legge.

documenti del ciclo

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento www.uits.it
Sistema di misurazione e valutazione della		21-mar-12	*	Amministrazione Trasparente
Piano Pluriennale performance 2013/2016	28-apr-13	23-mag-13	*	Amministrazione Trasparente
Piano Trasparenza		17-gen-11	*	Amministrazione Trasparente
Standard di qualità dei servizi		07-feb-11	*	Amministrazione Trasparente